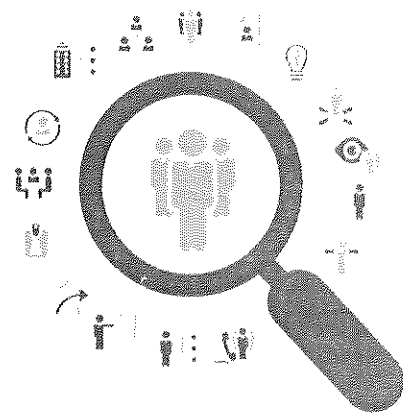


แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับแก้ไขปรับปรุง ครั้งที่ ๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จึงประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) กรณีข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติม ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็น การกำหนด ทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึง ปริมาณภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหารอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

งานบริหารงานบุคคล
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๒๓
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๒๔
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๒๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๓

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
- สำเนารายงานการประชุมฯ

๓. กรอบแนวคิด ทฤษฎี ขอบเขตความสำคัญและกระบวนการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบแนวคิด เรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์กร ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

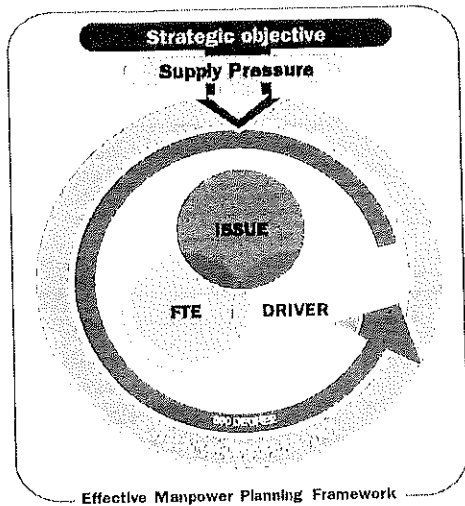
The State Auditor's Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์ เพื่อมาทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว” ดังนั้นในการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กรต้องการเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

International Personnel Management Association (IPMA) ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “การวางกลยุทธ์ด้านกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร โดยการวิเคราะห์สภาพกำลังคนขององค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามีส่วนต่างของความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้” โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังคนในอนาคตที่จะทำให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

ศุภชัย ยาวะประภาษ ให้ความหมายการวางแผนทรัพยากรบุคคลว่า “เป็นกระบวนการในการกำหนดความต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลาว่า องค์กรต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าไร และรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่งบุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้าด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมถึงตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์กร ภายในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มีความสมบัติครบถ้วนตามที่ต้องการ นอกจากนี้ ยังรวมถึงการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร”

สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ของ



องค์ประกอบที่นำมาใช้

มุมมองอดีต	มุมมองปัจจุบัน	มุมมองไปสูอนาคต
Backward-looking	Spot-looking	Forward-looking
<ul style="list-style-type: none"> FTE (Full Time Equivalent) 	<ul style="list-style-type: none"> Supply pressure 360 degree+issue Benchmarking 	<ul style="list-style-type: none"> Strategic Objective Driver

"Any study of manpower allocation must take many factors into consideration"

American Academy of Political and Social Science

การพิจารณาอัตรากำลังด้วยการใช้เพียงวิธีการเดียว อาจเกิดความคลาดเคลื่อนขึ้นได้ จึงควรพิจารณาผ่านวิธีการที่หลากหลายและยึดโยงกันเพื่อให้ผลลัพธ์มีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์ที่อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเสมือนกระจก ๖ ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ที่มีอยู่ดังนี้

กระจกด้านที่ ๑ Strategic objective: เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง จะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ

กระจกด้านที่ ๒ Supply pressure: เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในส่วนนี้จะคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็น ตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่ง กำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับขั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

รายการ	รวม	เงินเดือน (๑)	เงิน ตำแหน่ง (๒)	เงินตอบ แทนอื่น (๓)	เงินเพิ่มขึ้น (ปีละ ๑ ชั้น)			ค่าใช้จ่ายรวม		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ปลัดกลาง (มีเงิน ตำแหน่ง)	๑เดือน	๔๓๓๐๐	๗๐๐๐	๗๐๐๐	๑๖๓๐	๑๖๓๐	๑๖๔๐	-	-	-
	๑๒เดือน	๕๑๙๖๐๐	๘๔๐๐๐	๘๔๐๐๐	๑๙๕๖๐	๑๙๕๖๐	๑๙๖๘๐	-	-	-
	รวมทั้งปี	๓๖๒๖๔๐			๑๙๕๖๐	๑๙๕๖๐	๑๙๖๘๐	๗๐๗๑๖๐	๗๒๖๗๒๐	๗๔๖๔๐๐
รายการ	รวม	เงินเดือน (๑)	เงิน ตำแหน่ง (๒)	เงินตอบ แทนอื่น (๓)	เงินเพิ่มขึ้น (ผลต่าง) (๑ ชั้นต่ำสุด+๑ ชั้นสูงสุด)/๒			ค่าใช้จ่ายรวม		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ปลัดกลาง (ว่าง)	ขั้นต่ำสุด	๒๒๗๐๐	๗๐๐๐	๗๐๐๐	๒๓๘๓๐-๒๒๗๐๐=๑๑๓๐			-	-	-
	ขั้นสูงสุด	๖๘๖๔๐			๖๘๖๔๐-๖๖๔๙๐=๒๑๕๐			-	-	-
	ค่ากลาง	๔๕๖๗๐			(๑๑๓๐+๒๑๕๐)/๒ = ๑๖๔๐			-	-	-
	๑๒เดือน	๕๔๘๐๔๐	๘๔๐๐๐	๘๔๐๐๐	๑๖๔๐ X ๑๒ = ๑๙๖๘๐			-	-	-
	รวมทั้งปี	๗๑๖๐๔๐			๑๙๖๘๐	๑๙๖๘๐	๑๙๖๘๐	๗๓๕๗๒๐	๗๕๕๔๐๐	๗๗๕๐๘๐

๓. ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาคำนวณเฉพาะกลุ่มที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคุณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำของ คศ.๑ และขั้นสูงของ คศ.๒ รวมกันหารสองคุณ ๑๒ เดือน (ผู้บริหารสถานศึกษา ใช้ ขั้นต่ำ คศ.๒ และ ขั้นสูง คศ.๓ รวมกันหารสองคุณ ๑๒) ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ใช้อัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน

๔. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ใช้อัตราค่าจ้างในแต่ละกลุ่มในการคำนวณ กลุ่ม ๑ - ๓ โดยใช้หลักการเดียวกันกับสายวิชาการและสายทั่วไป

๕. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใช้หลักการคิดจากวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งเป็นหลัก ในการคำนวณ ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นใช้อัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน

รายการ	รวม	เงินเดือน (๑)	เงิน ตำแหน่ง (๒)	เงินตอบ แทนอื่น (๓)	เงินเพิ่มขึ้น (ปีละ ๑ ชั้น)			ค่าใช้จ่ายรวม		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผช....	๑เดือน	๑๕๐๐๐	-	-	๖๐๐	๖๓๐	๖๕๐	-	-	-
	๑๒เดือน	๑๘๐๐๐๐	-	-	๗๒๐๐	๗๕๖๐	๗๘๐๐	-	-	-
	รวมทั้งปี	๑๘๐๐๐๐			๗๒๐๐	๗๕๖๐	๗๘๐๐	๑๘๗๒๐๐	๑๙๗๗๖๐	๒๐๒๕๖๐
ผช.... (ปวส.)	๑เดือน		๑๑๕๐๐		-	-	๕๖๐	๕๘๐	๕๐๐	-
	๑๒เดือน		๑๓๘๐๐๐		-	-	๕๕๒๐	๕๗๖๐	๖๐๐๐	-
	รวมทั้งปี		๑๓๘๐๐๐		๕๕๒๐	๕๗๖๐	๖๐๐๐	๑๔๓๕๒๐	๑๔๙๗๘๐	๑๕๕๒๘๐

- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี \times ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า $๒๓๐ \times ๖ = ๑,๓๘๐$ หรือ $๘๒,๘๐๐$ นาที

หมายเหตุ

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น $๑,๓๘๐ \times ๖๐$ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

กระจกด้านที่ ๔ Driver: เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง) มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงานการบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโต้กับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง (การตรวจประเมิน LPA)

กระจกด้านที่ ๕ ๓๖๐° และ Issues: นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองตระหนักเสมอว่า การบรรจุแต่งตั้งคนที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการ ล้วนเป็นเครื่องจักรสำคัญ ที่สามารถผลักดันให้ การทำงานสำเร็จในระดับตัวบุคคล เป็นตัวขับเคลื่อนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ได้

ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุ อีกประมาณ ๑ - ๒ ปีจะเกษียณอายุ ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่จำเป็นว่าการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมี

ของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับแล้วการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ขอใช้บัญชีจากการสอบของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานส่วนตำบลจากการสอบ และทำให้มีพนักงานส่วนตำบล เพิ่มขึ้น รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มาช่วยปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๔ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ องค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันท่วงท่าทำให้การจัดการ การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์โดยสรุปได้ ดังนี้

๓.๔.๑ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยีทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองสามารถวางแผนกำลังคนและเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จะเผชิญในอนาคตเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลลดความรุนแรงลงได้

๓.๔.๒ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันและในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จึงสามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓.๔.๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะเป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ให้สอดคล้องกันทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๔.๔ ช่วยลดปัญหาด้านต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน เช่น ปัญหาโครงสร้างอายุกำลังคน ปัญหาคนไม่พอกับงานตามภารกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งปัญหาบางอย่างแม้ว่าจะไม่อาจแก้ไขให้หมดสิ้นไปได้ด้วยการวางแผนกำลังคนแต่การที่หน่วยงานได้มีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้าก็จะช่วยลดความรุนแรงของปัญหานั้นลงได้

๓.๔.๕ ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง สามารถที่จะจัดจำนวนประเภท และระดับทักษะของกำลังคนให้เหมาะสมกับงานในระยะเวลาที่เหมาะสม ทำให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ทั้งกำลังคนและองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง โดยรวม

๓.๔.๖ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะทำให้การลงทุนในทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดความสูญเปล่าอันเนื่องมาจากการลงทุนผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไม่ตรงกับความต้องการ

๓.๓.๗ ช่วยทำให้เกิดการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Equal Employment Opportunity: EEO) เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังจะนำไปสู่การวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การจัดการทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสำเร็จ โดยเริ่มตั้งแต่กิจกรรมการสรรหา การ

๔. สภาพปัญหาพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ

ที่ตั้งและอาณาเขต เกาะพระทองตั้งอยู่ภาคใต้ตอนกลางฝั่งทะเลอันดามันในพื้นที่ตำบลเกาะพระทอง อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา ตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอคุระบุรี ระยะทางประมาณ ๑๕ กิโลเมตร ประกอบด้วยเกาะขนาดใหญ่ที่สำคัญ ๕ เกาะ คือ

๑. เกาะพระทองมีเนื้อที่ประมาณ ๖๓,๗๕๐ ไร่
๒. เกาะระมีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๑๘๗ ไร่
๓. เกาะทุ่งทุมิเนื้อที่ประมาณ ๕,๐๐๐ ไร่
๔. หมู่เกาะสุรินทร์ มีขนาดพื้นที่ ๑๓๕ ตารางกิโลเมตร (๘๔,๓๕๗ ไร่) เป็นพื้นที่เกาะร้อยละ

๒๔ ที่เหลือเป็นทะเล ประกอบด้วย ๕ เกาะ คือ เกาะสุรินทร์เหนือ เกาะสุรินทร์ใต้ เกาะรี (สต็อคหรือไฟแว็บ) เกาะกลาง (ปาจุมบาหรือมังกร) และเกาะไข่ (ตอรินลา)

๕. หมู่เกาะสิมิลัน ๘๗,๕๐๐ ไร่

นอกจากนี้ยังแวดล้อมด้วยเกาะขนาดเล็กที่มีเนื้อที่ประมาณ ๒๐-๑๐๐ ไร่ รวมพื้นที่ประมาณ ๑๒๐.๕๐ ตร.ม. รวมจำนวน ๑๔ เกาะ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้ คือ

<u>ทิศเหนือ</u>	ติดกับ	หมู่บ้านทุ่งนางดำ อำเภอคุระบุรี	จังหวัดพังงา
<u>ทิศตะวันออก</u>	ติดกับ	ตำบลแม่มางขาวและตำบลคุระบุรี	จังหวัดพังงา
<u>ทิศใต้</u>	ติดกับ	ตำบลเกาะคอเขา อำเภอตะกั่วป่า	จังหวัดพังงา
<u>ทิศตะวันตก</u>	ติดกับ	ทะเลอันดามัน	

ลักษณะภูมิประเทศ

เกาะพระทอง มีลักษณะเป็นที่ราบสันดอนทรายเนื้อที่กว้างใหญ่ เกิดจากการทับถมของตะกอนทรายที่ได้รับอิทธิพลจากคลื่นลมและกระแสน้ำทะเล นอกจากนี้ยังเกิดจากการทับถมของตะกอนจากเทือกเขาสูงฝั่งตะวันออกที่ถูกกระแสน้ำพัดพาเคลื่อนที่ตามแม่น้ำ และลำคลองสายต่าง ๆ จากเทือกเขาสูงฝั่งตะวันออกมารวมตัวกันบริเวณนี้ ในด้านพืชพันธุ์พบว่าเกาะพระทองประกอบด้วยสังคมพืชทั้งที่เป็น ป่าชายเลน ป่าชายหาด ป่าพรุ และทุ่งหญ้าสลับป่าเสม็ดเนื้อที่กว้างใหญ่ ตัวเกาะมีลำคลองมากมายหลายสายไหลตัดผ่านเข้าไปภายใน เช่น คลองชาด คลองห้างสูง คลองปีหลัง คลองสะยาเหนือ คลองสะยาใต้ ฯลฯ ซึ่งระดับน้ำในคลองเหล่านี้ได้รับอิทธิพลจากระดับน้ำทะเล ในบริเวณนี้จะพบสังคมพืชที่สำคัญ คือ ป่าชายเลน พันธุ์ไม้ที่พบ เช่น โกงกางใบเล็ก โกงกางใบใหญ่ ตะพูน เป็นต้น

เกาะระ มีลักษณะเป็นภูเขาหินตะกอนชนิดหินทรายและหินทรายแป้ง มีหินกรวดมน หินดินดาน และหินโคลนแทรกสลับชั้น โดยในทางธรณีวิทยาจัดให้เป็นหินชุดแก่งกระจาน หน่วยหินในยุคนีโพรสต่อกับยุคทีโวเนียน ยอดเขามีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ ๒๓๕ เมตรในด้านสังคมพืชพบว่ามีบริเวณที่ลาดเชิงเขามีลักษณะเป็นป่าดิบชื้น พันธุ์ไม้ที่เป็นไม้เด่น เช่น ยางยูง ยางปราย ชันทอง ไม้เรือนยอดตรงลงมา เช่น มะปริง มะसान เลือดกวาง มะไฟป่า เป็นต้น

เกาะทุ่งทุ มีลักษณะเป็นที่ราบต่ำคล้ายกับเกาะพระทองมีเนื้อที่ประมาณ ๕,๐๐๐ ไร่มีลำคลองซึ่งได้รับอิทธิพลจากน้ำทะเลไหลตัดผ่านเข้าไปในตัวเกาะ พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าชายเลนและป่าทดแทน

หมู่เกาะสุรินทร์ มีลักษณะภูมิประเทศสภาพที่กำบังคลื่นลมทั้งสองฤดู เนื่องจากเกาะวางตัวอยู่เป็นกลุ่มและมีอ่าวขนาดใหญ่ ทำให้เกิดแนวปะการังริมฝั่งอยู่รอบเกาะสุรินทร์เหนือ เกาะสุรินทร์ใต้ และเกาะบริวาร นอกเหนือจากการรับอิทธิพลจากคลื่นลม สภาพแวดล้อมทางสมุทรศาสตร์ของบริเวณหมู่เกาะเหล่านี้เป็นสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาของแนวปะการัง คือ น้ำใส อุณหภูมิพอเหมาะ และมีการ

การคมนาคม

การติดต่อระหว่างตัวอำเภอกระบุรีกับตำบลเกาะพระทองใช้เรือเป็นพาหนะ โดยใช้ท่าเทียบเรือบ้านบางแดด ท่าเรืออุทยานแห่งชาติหมู่เกาะสุรินทร์ ท่าเรือกระบุรีและท่าเทียบเรือบ้านทุ่งละออง การติดต่อภายในตำบลใช้เดินทางเท้าติดต่อกันและใช้เรือติดต่อกันระหว่างหมู่บ้าน

การโทรคมนาคม

ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน - แห่ง

การไฟฟ้า

ยังไม่มีไฟฟ้าเข้าทุกหมู่บ้าน ราษฎรส่วนใหญ่ใช้เครื่องปั่นไฟเอง

แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ/ห้วย จำนวน ๑๒ สาย

บึง หนองและอื่นๆ จำนวน ๘ แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย จำนวน ๑ แห่ง

บ่อน้ำตื้น จำนวน ๓๓ แห่ง

ประปา จำนวน ๒ แห่ง

เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีจำนวน ๔ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๓ บ้านเกาะระ กำนันตำบลเกาะพระทอง นายพีระนนท์ มีเพียร

หมู่ที่ ๑ บ้านทุ่งดาบ ผู้ใหญ่บ้าน นายบัญญัติ ขอสกุล

หมู่ที่ ๒ บ้านท่าแป๊ะไย้อย ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญชัย แซ่เอี้ยบ

หมู่ที่ ๔ บ้านปากจก ผู้ใหญ่บ้าน นางสาวอรรฉรรณ เทียนใส

จำนวนครัวเรือน

- หมู่ที่ ๑ บ้านทุ่งดาบ ประชากรจำนวน ๑๑๖ หลัง

- หมู่ที่ ๒ บ้านท่าแป๊ะไย้อย ประชากรจำนวน ๑๙๕ หลัง

- หมู่ที่ ๓ บ้านเกาะระ ประชากรจำนวน ๕๑ หลัง

- หมู่ที่ ๔ บ้านปากจก ประชากรจำนวน ๒๙๗ หลัง

รวมครัวเรือนตำบลเกาะพระทอง จำนวน ๖๕๙ หลัง

ประชากรแยกเป็นรายหมู่บ้านได้ ดังนี้

ตำบล/หมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านทุ่งดาบ	๑๐๙	๗๔	๑๘๓
หมู่ที่ ๒ บ้านท่าแป๊ะไย้อย	๑๗๑	๑๓๗	๓๐๘
หมู่ที่ ๓ บ้านเกาะระ	๕๔	๔๗	๑๐๑
หมู่ที่ ๔ บ้านปากจก	๑๘๓	๒๓๔	๔๑๗
รวม	๕๑๗	๔๙๒	๑,๐๐๙

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาจากความจำเป็นขั้นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

๔. ชุมชนและประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง แยกเป็นรายด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ต่อภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานและจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาพื้นที่เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒. พื้นที่เหมาะสมแก่การส่งเสริมการท่องเที่ยว

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก

๒. ไม่มีไฟฟ้าสาธารณะ

๓. ไม่มีการจัดการขยะมูลฝอยและระบบน้ำเสีย

๔. ความผันผวนในราคาผลผลิตทางการเกษตร

โอกาส (Opportunity=O)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ท้องถิ่น

๒. การเจริญเติบโตในด้านท่องเที่ยว

๓. ระบบเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนของรัฐ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้า

๒. มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Streng=s)

๑. การเจริญเติบโตทางด้านท่องเที่ยว

๒. เอกลักษณ์ของท้องถิ่น เป็นจุดขายกับนักท่องเที่ยว

๓. การประกอบอาชีพของกลุ่มโฮมสเตย์

๔. หน่วยงานภาครัฐเข้ามามีบทบาทในการส่งเสริมการท่องเที่ยว

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. เกิดการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้ามีการผันผวนตลอดเวลาทำให้เกิดผลกระทบในด้านต่าง ๆ

เช่น การครองชีพ

๒. รายได้ไม่เพียงพอต่อการบริการที่จะเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่ประชาชน

๓. ประชาชนไม่มีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน ปัญหาความยากจน หนี้สิน มากมาย

โอกาส (Opportunity=O)

๑. หน่วยงานภาครัฐเข้ามามีบทบาทในการส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒. มีผู้ประกอบการเข้ามาลงทุนด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ

ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โอกาสที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๓. อบต.มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาสในตำบลได้โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการในหมู่บ้านและตำบล

๔. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

๔.๔ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๓. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนให้ความสำคัญในการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๔. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ และสัตว์ป่าที่หายากควรแก่การอนุรักษ์

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. บุคลากรมีจำนวนน้อยและไม่มีความรู้ ขาดประสบการณ์ในการดูแลสิ่งแวดล้อม

๓. ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างจริงจังและต่อเนื่องในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสัตว์ป่าที่หายากและใกล้สูญพันธุ์

โอกาส (Opportunity=O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัดให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

๒. ตามนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดให้ความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การรณรงค์ให้เป็นพื้นที่สีเขียว

๓. มีการส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อให้มีพื้นที่ป่าทดแทนป่าที่เสื่อมโทรม มีสวนสาธารณะให้ประชาชนได้พักผ่อนหย่อนใจ

๔. มีระบบกำจัดขยะ และการสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ มีระบบการจัดเก็บ การกำจัดขยะที่ได้มาตรฐาน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

๒. ประชาชนให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๓. สถานที่ไม่เอื้ออำนวยต่อระบบการกำจัดขยะมูลฝอย

๔. ขาดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านในการขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

แบ่งออกเป็น ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่าเทียบเรือ

๒. แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค

๓. แนวทางการพัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์

- ด้านการศึกษา ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่พอใช้ ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ให้กับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่าง ๆ กับทางโรงเรียน

- ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่ ประชากรมีกิจกรรมทางศาสนา(พุทธ) และประชากรบางรายที่ไปร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาคริสต์ด้วย ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ให้ความสำคัญร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล ปัญหาคือ ประชากรในครัวเรือนมีการดื่มสุรา สูบบุหรี่ รวมทั้งที่เป็นครั้งคราว บางครัวเรือนขาดความอบอุ่น การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง คือ จัดกิจกรรมต่าง ๆ ในหมู่บ้าน พยายามทำให้ทุกส่วนทุกฝ่ายทุกคนที่มีส่วนร่วมและรณรงค์ให้เห็นถึงโทษของการดื่มสุรา ให้หมู่บ้านเห็นความสำคัญของครอบครัว เช่น การแข่งขันกีฬาหมู่บ้าน งานประเพณี เป็นต้น

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหา และความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้การศึกษาแก่เด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา สำหรับด้านพัฒนาอาชีพจะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบชุมชนพึ่งตนเอง โดยประชาชนในพื้นที่ตำบลสามารถประกอบอาชีพแบบเศรษฐกิจพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขาใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าว ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

- (มาตรา ๖๗(๘))
- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
 - (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
 - (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ดังนี้

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เมื่อนำภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขาตามที่ได้วิเคราะห์ข้อ ๕ มา กำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรองและเมื่อได้วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขาจะต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. การส่งเสริมการศึกษาทุกระดับให้มีคุณภาพ
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. การวางแผนและการส่งเสริมการลงทุน
๕. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

โครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๒. กองคลัง</u> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<u>๒. กองคลัง</u> ๒.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัฒนารายได้ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
<u>๓. กองช่าง</u> ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	<u>๓. กองช่าง</u> ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	
<u>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	<u>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานการศึกษา ๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
	<u>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> ๕.๑ งานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ๕.๒ งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารทางการเงิน การบัญชี ๕.๓ งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕.๔ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ และรายงานผลการตรวจสอบภายใน ๕.๕ งานบริการข้อมูล สถิติ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้ทำการวิเคราะห์ที่มีภารกิจและปริมาณและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

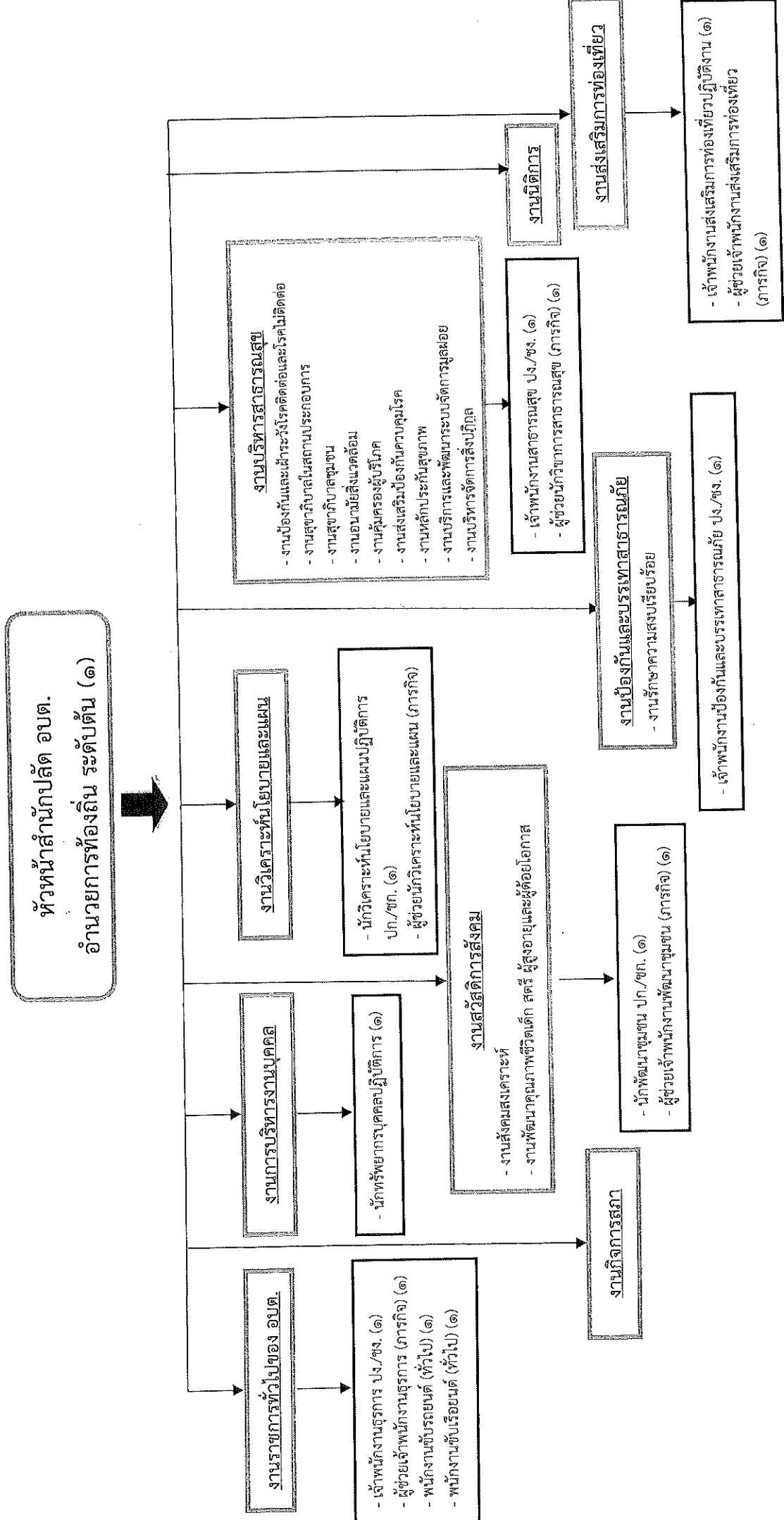
โครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๔.๒ งานการศึกษา</p> <p>๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	
	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>๕.๒ งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารทางการเงิน การบัญชี</p> <p>๕.๓ งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๕.๔ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ และรายงานผลการตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๕ งานบริการข้อมูล สถิติ</p>	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕) (ต่อ)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. <i>S.H</i>
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อบต.สรรหาเอง
รวม	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	

ที่	ชื่อสถาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราที่ว่าง			ค่าใช้จ่ยรวม (๕)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒๖	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	๒๕๗,๕๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๑๒,๕๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๑	กองมตรีศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ด.ม	๑	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๒๘๕,๒๘๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๓๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปจ./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
	รวม																
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																

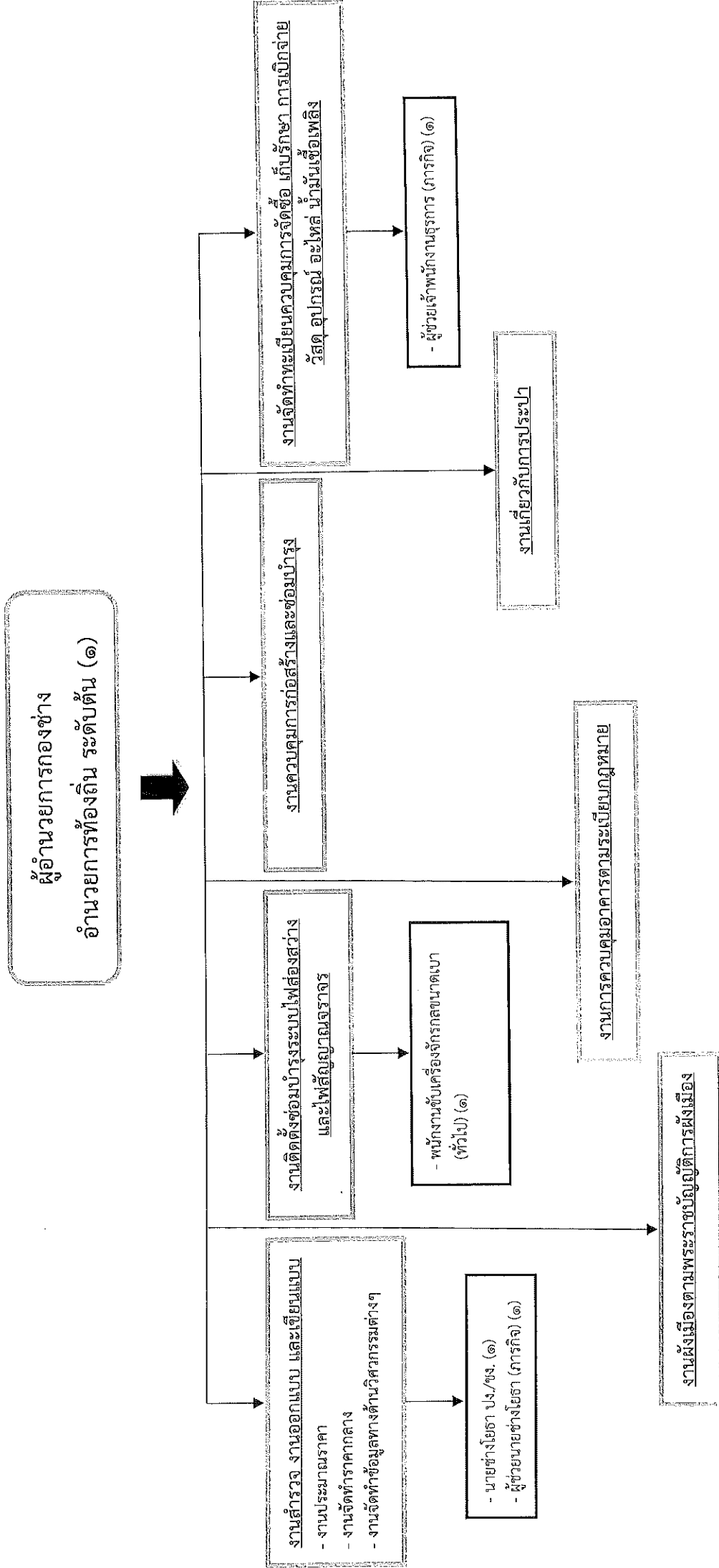
หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน = ๓๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติ
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน = ๓๓,๙๓๕,๐๐๐ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน = ๓๕,๖๑๐,๗๕๐ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน = ๓๗,๓๘๑,๒๘๗ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕
: ข้าราชการเก่าอายุเกิน ถูกจ้างประจำถ้าอายุเกิน รวมถึงครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง
แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕

โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



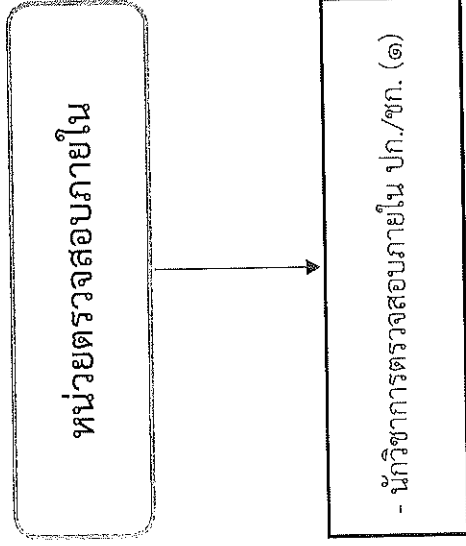
ระดับ	บริหาร (กลาง)	อำนวยการ (ต้น)	วิชาการ (ปก./ชก.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	-	๑	๓	๔	๗	๑๕

โครงสร้างของกองช่าง



ระดับ	บริหาร (กลาง)	อำนวยการ (ต้น)	วิชาการ (ปก./ชก.)	ทั่วไป (ปง./ชง.)	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	-	๑	-	๑	๓	๕

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	บริหาร (ต้น)	อำนวยความสะดวก (ต้น)	วิชาการ (ปก./ชก.)	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	-	-	๑	-	๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
กองคลัง (๑๔) (ต่อ)											
พนักงานส่วนตำบล											
๒๒.	นางสาวอุษะณี แซ่ซึ้ง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๓๕,๐๐๐	-	๑๓๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๓.	นางสาวเจนจิรา คัดทะเล	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๖,๕๐๐	-	๑๒๖,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๔.	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
กองช่าง (๑๕)											
พนักงานส่วนตำบล											
๒๕.	(ว่าง)	-	๓๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง	ต้น	ผอ.กองช่าง	ต้น	๓๓๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๒๖.	(ว่าง)	-	๓๕-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	(นักบริหารงานช่าง)	ปง./ทง.	นายช่างโยธา	ปง./ทง.	๒๕๘,๙๐๐	-	-	ว่างเต็ม
๒๗.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.พาณิชยการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๒,๕๐๐	-	-	๑๑๒,๕๐๐
๒๘.	นายสพล สมนึก	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	ว่างเต็ม
๒๙.	พนักงานช่างทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	ว่างเต็ม
๓๐.	(ว่าง)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๕,๐๐๐	-	-	ว่างเต็ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)											
พนักงานส่วนตำบล											
๓๑.	(ว่าง)	-	๓๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา	ต้น	ผอ.กองการศึกษา	ต้น	๓๓๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	ว่างเต็ม
๓๒.	นางนงนุชนาภา ชูเชื้อ	ครุศาสตรบัณฑิต	๓๕-๓-๐๕-๓๕๐๓-๐๐๑	(นักบริหารงานศึกษา)	ชก.	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๒๕๓,๙๖๐	-	-	๒๕๓,๙๖๐
๓๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาววุฒิ เวชรัตน์	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๕๐,๐๐๐	-	-	๑๕๐,๐๐๐
๓๔.	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๕๐,๐๐๐	-	-	ว่างเต็ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘) (ต่อ)											
พนักงานส่วนตำบล											
๓๕.	นางสาวสุวิมล นางสันเทียะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	๑๓๕,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๖)											
พนักงานส่วนตำบล											
๓๖.	(ว่าง)	-	๓๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเต็ม

- การให้บริการ
- การวิจัย
- ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- การเขียนหนังสือราชการ
- การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทองเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกัน ต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมการปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเป็นสำคัญ เพราะเข้าใจดีว่าหากคนในองค์กรได้รับการพัฒนาแล้ว ย่อมจะสะท้อนให้องค์กรได้รับการพัฒนาตามลำดับที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนั้นจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติ มีชอบ และกำหนดเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐ ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถ รองรับการพัฒนาเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยน แนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถ บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

การปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจ ในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบดบังโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเลื่อน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง การไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาเป็นให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนา การฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ ประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการอบรม

๕. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง เห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญ เพราะหากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษา บุคลากรให้อยู่คงกับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร นโยบายในด้านนี้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้จัดสรรงบประมาณในการตั้งไว้ในข้อบัญญัติประจำปีทุก ๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เช่นการฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หรือเศรษฐกิจพอเพียง

๖. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง เล็งเห็นความสำคัญในการเติบโตของดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง จึงไม่ปิดกั้นบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเสนองาน การส่งงาน การรายงานผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงงานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา และสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาพนักงานรายบุคคลในด้านดังกล่าว

๗. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการในสังกัดกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง เพื่อให้พนักงาน มีหน้าที่ ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกเหนือจากประกาศคุณธรรมจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ยังกำหนด ค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทองทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุมติวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกาะพระทอง ได้กำหนดแนวนโยบายการกำกับดูแลเพื่อที่ ให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณี
ที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่ง
พิจารณาสั่งการต่อไป

๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน มีแนวทางดังนี้

๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก
เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น

๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิด
ความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือ
ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบ
แทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม

๕.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๕.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่ง
ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีแนวทางดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวล
จริยธรรมนี้

๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่
รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติ
บุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่การ
ดำรงตำแหน่งนั้นอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่

๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะ
ตามข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว

๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่
โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ

๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง
ละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ

๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชน
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม
ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางดังนี้

- ๗.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีแนวทางดังนี้
- ๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ
- ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
- ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- ๘.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย
- ๘.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ
- ๘.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี
- ๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน
- ๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ
- ๘.๙ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีสั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้พิจารณาสั่งการต่อไป
- ๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน
- ๘.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ
- ๘.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้
- ๘.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๙.๑๒ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน มีแนวทางดังนี้

๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดยุทธศาสตร์ที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

- สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม
- ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคม ต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศชาติ และโลกใบนี้
- ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม ให้ถือว่าเป็นปัญหา ของตนเอง เช่น กันหลีกเลี่ยงไม่ได้ ต้องช่วยกันแก้ไข
- ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนา ที่นับถือ สอนให้คนทำความดี

๑๐.๓ การดำรงชีวิตตาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

- ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุทธสาหัส ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ
- ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง
- ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอบด้วยกฎหมาย

๑๑. แสดงหรือมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๑.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑๑.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง โดย

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

ที่ ๗๘๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงากำหนด

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานปลัด กรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

๒. ศึกษา วิเคราะห์ อำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ช่วงระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๓. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินความต้องการกำลังคน และการวางแผนการใช้กำลังคนช่วงระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กำหนดลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

๔. จัดทำโครงสร้างส่วนราชการต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายอรรถพล มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

เลขที่ ๑๒๔๑/๒๕๖๕
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕
๑๑-๑๓



ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติ ก.อบต.จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการหรือถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดพังงาจึงขอแจ้งมติข้างต้นมาเพื่อดำเนินการหรือถือปฏิบัติ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้มีคำสั่งหรือประกาศใดตามมตินี้ ให้ส่งสำเนาคำสั่ง ประกาศ รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดพังงาทราบ ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารมติดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ www.phangngalocal.go.th เมนูหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

- แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- แจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน
- สื่อปฏิบัติ
- ดำเนินการ
- เก็บถาวร.....

(นายจำเรียม ทิพย์พงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา

(นายบัณฑิต มีเกียรติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

เรียน นาย ก.อบต.

- ส่งต่อสำนักงาน
- สำเนาในสารนิเทศ

ฉัตรชัย สวัสดิ์
นายก อบ.ก. ๑๖๖ ส.ป.

๒๙ / ๖ / ๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๑
โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

- ส่งต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(นางเบตรรนภา ชูเชื้อ)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
พังงา

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - หับปุด พง ๘๒๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติ ก.อบต.จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการหรือถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารมติดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ www.phangngalocal.go.th แผนหนังสือราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ทราบโดยตรงแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ ทิพญพงษ์ชิตา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๑
โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา (ก.อบต.จังหวัดพังงา)
 ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
 ณ ห้องประชุมตึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ																																																			
๑.เพื่อทราบ	<p>-รับทราบ ดังนี้</p> <p>๑) รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.นาเตย อบต.บางไทร อบต.เกาะพระทอง อบต.ท่าอยู่ อบต.ป่อแสน อบต.เกาะคอเขา อบต.ถ้ำน้ำผุด อบต.ท้ายเหมือง และ อบต.ปากอ รวม ๑๑ อัตรา ได้แก่</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>อบต./อำเภอ</th> <th>ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</th> <th>ตำแหน่งว่างตั้งแต่</th> <th>วิธีการสรรหา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>อบต.นาเตย/ ท้ายเหมือง</td> <td>หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๕๒๑๓๐๐๒</td> <td>๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมย้าย)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>อบต.บางไทร/ ตะกั่วป่า</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>อบต. เกาะพระทอง/ คุรุบุรี</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>อบต.ท่าอยู่/ ตะกั่วป่า</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>อบต.ป่อแสน/ ทับปุด</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>อบต. เกาะคอเขา/ ตะกั่วป่า</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>๗</td> <td>อบต. ถ้ำน้ำผุด/ เมืองพังงา</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">๘</td> <td rowspan="3">อบต. ท้ายเหมือง/ ท้ายเหมือง (๓ อัตรา)</td> <td>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)</td> <td>รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา</td> </tr> <tr> <td>รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๒</td> <td>๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)</td> <td>รับโอน</td> </tr> <tr> <td>หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๕๒๑๓๐๐๒</td> <td>๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)</td> <td>รับโอน</td> </tr> </tbody> </table>	ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่	วิธีการสรรหา	๑	อบต.นาเตย/ ท้ายเหมือง	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๕๒๑๓๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมย้าย)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๒	อบต.บางไทร/ ตะกั่วป่า	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๓	อบต. เกาะพระทอง/ คุรุบุรี	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๔	อบต.ท่าอยู่/ ตะกั่วป่า	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๕	อบต.ป่อแสน/ ทับปุด	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๖	อบต. เกาะคอเขา/ ตะกั่วป่า	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๗	อบต. ถ้ำน้ำผุด/ เมืองพังงา	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	๘	อบต. ท้ายเหมือง/ ท้ายเหมือง (๓ อัตรา)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)	รับโอน	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๕๒๑๓๐๐๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)	รับโอน	
ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่	วิธีการสรรหา																																																	
๑	อบต.นาเตย/ ท้ายเหมือง	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๕๒๑๓๐๐๒	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมย้าย)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๒	อบต.บางไทร/ ตะกั่วป่า	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๓	อบต. เกาะพระทอง/ คุรุบุรี	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๔	อบต.ท่าอยู่/ ตะกั่วป่า	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๕	อบต.ป่อแสน/ ทับปุด	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๖	อบต. เกาะคอเขา/ ตะกั่วป่า	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๗	อบต. ถ้ำน้ำผุด/ เมืองพังงา	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
๘	อบต. ท้ายเหมือง/ ท้ายเหมือง (๓ อัตรา)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปรับระดับตำแหน่ง)	รายงาน กอบต. ดำเนินการสรรหา																																																	
		รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๐๑๑๐๑๐๑๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)	รับโอน																																																	
		หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๐๕๒๑๓๐๐๒	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)	รับโอน																																																	

/เรื่อง...

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ										
๑.เพื่อทราบ (ต่อ)	<table border="1" data-bbox="496 293 1289 488"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>อบต./อำเภอ</th> <th>ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</th> <th>ตำแหน่งว่างตั้งแต่</th> <th>วิธีการสรรหา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๙</td> <td>อบต.ปากอ/ เมืองงำ</td> <td>ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑</td> <td>๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)</td> <td>รับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จาระดับ ต้นเป็น ปลัด อบต. ระดับสูง</td> </tr> </tbody> </table> <p>๒) รายงานความคืบหน้าการดำเนินคดีปกครองกรณีพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างฟ้อง ก.อบต.จังหวัดพังงา จำนวน ๔ คดี ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำพิพากษาคดีของศาลปกครองภูเก็ต จำนวน ๓ คดี (คดีหมายเลขแดงที่ บ.๑๐/๒๕๖๕ บ.๑๑/๒๕๖๕ และ บ.๑๒/๒๕๖๕) - ผลการปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาลปกครองภูเก็ต (คดีหมายเลขแดงที่ บ.๔/๒๕๖๕) 	ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่	วิธีการสรรหา	๙	อบต.ปากอ/ เมืองงำ	ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)	รับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จาระดับ ต้นเป็น ปลัด อบต. ระดับสูง	
ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ตำแหน่งว่างตั้งแต่	วิธีการสรรหา								
๙	อบต.ปากอ/ เมืองงำ	ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๓๐๐๑๑๐๑๐๑๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอน)	รับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จาระดับ ต้นเป็น ปลัด อบต. ระดับสูง								
๒. การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งกรณีขอลาออก	-เห็นชอบ ให้ อบต.เกาะยาวน้อย อบต.เกาะพระทอง อบต.บ่อแสน อบต.ตากแดด อบต.คลองเคียน อบต.นาเตย อบต.รมณีย์ อบต.ทุ่งมะพร้าว อบต.ท้ายเหมือง และ อบต.หล่อยูง ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการหรือการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพังงา มีมติเห็นชอบ	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑										
๓. การบรรจุ แต่งตั้ง และทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	-เห็นชอบ ให้ อบต.ทุ่งคาโงก อบต.นาเตย อบต.กะไหล และ อบต.ถ้ำ ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพังงา มีมติเห็นชอบ	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒										
๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	-เห็นชอบ ให้ อบต.นาเตย ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (กรณีปฏิบัติงานต่อเนื่อง)	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓										
๕. การบรรจุ แต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ (ตามบัญชี กสค. ครั้งที่ ๓)	-เห็นชอบ ให้ อบต.กระโสม อบต.กะไหล อบต.โคกเจริญ อบต.ถ้ำ อบต.ถ้ำน้ำผุด อบต.ท่าอยู่ อบต.บางไทร อบต.มะรุ่ย อบต.แม่นางขาว อบต.ลำภี อบต.หล่อยูง และ อบต.เหล ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ กสค. เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๖ ราย โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ฯ ให้มีผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔										

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๖. การโอนพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>เห็นชอบ ให้ อบต.ต่าง ๆ ออกคำสั่งการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้</p> <p>๖.๑ การโอนภายในจังหวัด</p> <p>(๑) อบต.โคกเจริญ: นาย น.สรวรารณม์ วิถี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดกรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม สังกัด สำนักปลัด อบต.บางเหียง อ.ทับปุด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย น.สรวรารณม์ ฯ ไม่อยู่ในเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๔) ทั้งนี้ อบต.โคกเจริญ และ อบต.บางเหียงแจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) อบต.คุระ: นาย น.ส.วิยะดา อาษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดกรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม สังกัด สำนักปลัด อบต.นบปริง อ.เมืองพังงา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย น.ส.วิยะดา ฯ พันเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒) ทั้งนี้ อบต.คุระ และ อบต.นบปริงแจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๓) อบต.โคกเจริญ: นาย น.ส.มนัสวี สนใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.พังงา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย น.ส.มนัสวี ฯ พันเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ.อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๑) ทั้งนี้ อบต.โคกเจริญ และ อบจ.พังงาแจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๔) อบต.นาเตย: นาย น.ส.พรวิภา ทองฟู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองช่าง อบจ.พังงา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย น.ส.พรวิภา ฯ ไม่อยู่ในเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย.๕๗) ทั้งนี้ อบต.นาเตย และ อบจ.พังงาแจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕</p>

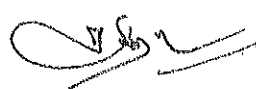
เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๖. การโอนพนักงานส่วนตำบล (ต่อ)	<p>๖๒ การโอนไปสังกัดจังหวัดอื่น/ต่างจังหวัด</p> <p>(๑) อบต.ตากแดด: รายนายอนุเทพ งามวงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๘,๕๒๐ บาท กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.สาकु อ.ถลาง จ.ภูเก็ต ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และมีอัตราเงินเดือน โดยกรณีการโอนสายงานผู้บริหารในตำแหน่งนี้ อบต.สาकु ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน (สายงานผู้บริหาร ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย.๖๕/ผู้ดำรงเดิมขอโอน) ทั้งนี้ อบต.ตากแดด แจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) อบต.เกาะยามน้อย: รายนางสุวดี คำเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.เขาพระ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดยกรณีการโอนสายงานผู้บริหารในตำแหน่งนี้ อบต.เขาพระ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน (สายงานผู้บริหาร ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๖๕) ทั้งนี้ อบต.เกาะยามน้อย แจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๓) อบต.ทับปุด: รายนายธรรมศักดิ์ รัตนเสวี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติ การ เลขที่ ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ควนชะลิก อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดยนายธรรมศักดิ์ ฯ พันธุ์เอนไขการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒) ทั้งนี้ อบต.ทับปุด แจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๖. การโอนพนักงานส่วนตำบล (ต่อ)</p>	<p>(๔) <u>อบต.นาเตย</u>: ราช น.ส.สุไริยา บาราสัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ระดับและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ไม้ขาว อ.ถลาง จ.ภูเก็ต ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย น.ส.สุไริยา ฯ พันเลื่อนขอการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๑) ทั้งนี้ อบต.นาเตย แจ้งการประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพังงา มีมติเห็นชอบ และให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบมติ ก.อบต.จังหวัดพังงา</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕</p>
<p>๗. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น</p>	<p>-เห็นชอบ - เห็นชอบ ให้ อบต.ทะเล และ อบต.ท่านา ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>(๑) <u>อบต.ทะเล</u>: ราช นายณณเตียร ต่างจิตร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๓๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการและสังคม ทม.ตะกั่วป่า กรณีขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ระดับและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทะเล ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย นายณณเตียร ฯ ไม่อยู่ในเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๕๗) ทั้งนี้ อบต.ทะเล ประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลรายนี้ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) <u>อบต.ท่านา</u>: ราช นายเชาวเลข เขียวนุ่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง กรณีขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ระดับและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่านา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน โดย นายเชาวเลข ฯ ไม่อยู่ในเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ อบต. ที่รายงานตัวขอบรรจุตามบัญชี กสธ. อย่างน้อย ๒ ปี (บรรจุ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค.๕๕) ทั้งนี้ อบต.ท่านา ประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลรายนี้ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๗. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ต่อ)	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพังงา มีมติเห็นชอบ และให้ อบต.ทะเล และ อบต.ท่านา ดำเนินการออกคำสั่งเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบมติ ก.อบต.จังหวัดพังงา	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖
๘. การแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ	- เห็นชอบ ให้ อบต.ทุ่งมะพร้าว ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครู อบต.รายงานกาญจนา โยมเรื่อง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ซึ่งผ่านการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษแล้ว และให้มีผลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น นับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗
๙. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- เห็นชอบ ให้ อบต.ทับปุด ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายงานยกติดิภัทร บุญมา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น ซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรในตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่เปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘
๑๐. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของ อบต. (รอบ ๓/๒๕๖๕)	- เห็นชอบ ให้ อบต.บ่อแสน อบต.บางเหริยง อบต.เกาะพระทอง และ อบต.ถ้ำน้ำผุด ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง หรือปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครู อบต. ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดพังงา มีมติเห็นชอบ - ไม่เห็นชอบ ให้ อบต.นาเตย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กรณีขอกำหนดกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๐ อัตรา	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๑๑. การปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ตำแหน่ง ปลัด อบต.	-เห็นชอบ ให้ อบต.ปากอ ซึ่งได้ ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประเภทสามัญแล้ว และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จากระดับต้น เป็นปลัด อบต. ระดับกลาง ตามความในข้อ ๑๓ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ ฯ กรณีตำแหน่งดังกล่าวว่าง เนื่องจาก ผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. เดิม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. และโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ณ อบต. ในสังกัด อื่น ทั้งนี้ เมื่อ อบต.ปากอ ได้ปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. เป็น ปลัด อบต. ระดับกลางแล้ว ให้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในคราวนี้ ให้ ก.อบต.จังหวัดพังงาทราบต่อไป	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐
๑๒. การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล	-เห็นชอบ ดังนี้ ๑๒.๑ ให้รอผลการพิจารณาทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. /ระงับการพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซ้ำมุดความคิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่น ๆ รายจุฑา ฯ ตามที่ นายก อบต. โคกกลอย ได้รายงานการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยไว้ พลาทก่อน โดย ก.อบต.จังหวัดพังงา จะพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีนี้ เมื่อ นายก อบต.โคกกลอย ได้รายงานผลการทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และดำเนินการตามมาตรา ๘๘ วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รวมถึงแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๑๒.๒ กำหนดกำหนดพิจารณาการดำเนินการทางวินัยกรณี นายจุฑา ฯ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ รอบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ กรณี นายก อบต.โคกกลอย ได้แจ้งเพิ่มเติมให้ ก.อบต.จังหวัดพังงา ทราบถึงการได้รับหนังสือแจ้งยืนยันมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รายงานจุฑา ฯ โดยนายก อบต.โคกกลอย ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดพังงา ตามข้อ ๑๒.๑	แจ้งเฉพาะ อบต. โคกกลอย
๑๓. เรื่องอื่น ๆ	-รับทราบ/รับดำเนินการ การขอความร่วมมือตอนแบบการรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ของฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพังงา	-

ตรวจถูกต้องแล้ว



(นางสาวลัดดาวรรณ เดชประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพังงา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
พิจารณาให้ความเห็นชอบการพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในคราวประชุม ก.อบต.จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผล	ความเห็น นายก อบต.	วันที่ยื่น คำร้อง	ให้มีผล วันที่
๑	นายเขานันท์ นิลพันธ์	หัวหน้าฝ่าย กฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (สำนักปลัด)	พнг. ส่วนตำบล	อบต. เกาะยาวน้อย อ.เกาะยาว	รับราชการนาน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระ ผูกพันกับทาง ราชการ	อนุญาต	๒๓ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ ก.ย.๖๕
๒	นายสุนทร ช้วนเหี้ย	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ (สำนักปลัด)	พнг. ส่วนตำบล	อบต. เกาะพระทอง อ.คุระบุรี	บรรจุแต่งตั้งใน สังกัดอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระ ผูกพันกับทาง ราชการ	อนุญาต	๑๙ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ มิ.ย.๖๕
๓	น.ส.กมลรัตน์ ถีนมาลา	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	พнг.จ้างตาม ภารกิจ	อบต. บ่อแสน อ.ทับปุด	ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระผูกพัน กับทางราชการ	อนุญาต	๒๔ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ มิ.ย.๖๕
๔	นางอุมา พรายทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	พнг.จ้าง ตามภารกิจ	อบต. ตากแดด อ.เมืองพังงา	มีปัญหาสุขภาพ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระผูกพัน กับทางราชการ	อนุญาต	๒๕ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ มิ.ย.๖๕
๕	นายประสิทธิ์ อุดม	ผู้ช่วย นายช่างโยธา (กองช่าง)	พнг.จ้างตาม ภารกิจ	อบต. คลองเคียน อ.ตะกั่วทุ่ง	บรรจุแต่งตั้งใน สังกัดอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระผูกพัน กับทางราชการ	อนุญาต	๒๖ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ มิ.ย.๖๕
๖	นายพูนศักดิ์ หนูปาน	ผู้ช่วย นายช่างโยธา (กองช่าง)	พнг.จ้าง ตามภารกิจ	อบต. นาเตย อ.ท้าย เหมือง	ดูแลพาร์กและ ประกอบอาชีพอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระ ผูกพันกับทาง ราชการ	อนุญาต	๒๔ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ มิ.ย.๖๕
๗	น.ส.จตุรพร อินทรกำเนต	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ฯ)	พнг.จ้าง ตามภารกิจ (ครูวุฒิ)	อบต. รมณีย์ อ.กะปง	บรรจุแต่งตั้ง ในสังกัดอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระ ผูกพันกับทาง ราชการ	อนุญาต	๑๓ มิ.ย.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันยกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑๘ มิ.ย.๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผล	ความเห็น นายก อบต.	วันที่ยื่น คำร้อง	ให้มีผล วันที่
๘	น.ส.ปิยวรรณ แก้วช่วย	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ฯ)	พนง.จ้าง ตาม ภารกิจ (คุณวุฒิ)	อบต. ทุ่งมะพร้าว อ.ท้ายเหมือง	ย้ายที่อยู่อาศัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> มีภาระผูกพันกับ ทางราชการ (มีหนังสือรับสภาพหนี้/ ขอใช้ทุนการศึกษา ฯ ลว. ๖ พ.ค.๖๕)	อนุญาต	๒๘ ก.พ.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๑ มี.ค.๖๕
๙	นางช่อทิพย์ ส่องแสง	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ฯ)	พนง.จ้าง ตาม ภารกิจ (ทักษะ)	อบต. ท้ายเหมือง อ.ท้ายเหมือง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๒๗ พ.ค.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ลงนามให้ลาออก ตามเสนอ	๑ ก.ค.๖๕
๑๐	นางมณฑยา สิงคาระ	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ฯ)	พนง.จ้าง ตาม ภารกิจ (คุณวุฒิ)	อบต. หล่อยูง อ.ตะกั่วทุ่ง	บรรจุแต่งตั้งในสังกัด อื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๑๓ มี.ย.๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ ลงนามให้ ลาออกตามเสนอ	๒๐ มี.ย.๖๕
มติ ก.อบต.จังหวัดพังงา								
-เห็นชอบ-								

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ประสบการณ์ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ	ตำแหน่ง	สอบได้ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	
๑	น.ส.ณัฐชยา กาละสิงห์	๒๓	ป.ตรี การแพทย์แผนไทย จากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (สำเร็จการศึกษาเมื่อ ๑๑ มิ.ย.๖๕)	ประกาศ อบต.พังงาคำโงก ค.ว. ๖ มิ.ย.๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	สำนักปลัด อบต.พังงาคำโงก อ.เมืองพังงา	๑๑,๕๐๐	ประกาศใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๖ ร้อยละ ๓๔.๓๔ (หลังบรรจุ)
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (อนุมัติ) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชา กรณีคุณวุฒิ ปวส. : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>											

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ประสบการณ์ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ	ตำแหน่ง	สอบได้ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	
๒	น.ส.จิราภรณ์ แก้วแสงทอง	๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา พณิชยการ สาขางานการบัญชี จาก วิทยาลัยการอาชีพท้ายเหมือง (สำเร็จการศึกษาเมื่อ ๓๐ เม.ย.๕๑)	ประกาศ อบต.นาโดย ธ.ว. ๒๐ พ.ค.๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองคลัง อบต.นาโดย อ.ท้ายเหมือง	๙,๔๐๐	ประกาศใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๖ ร้อยละ ๒๗.๔๐ (หลังบรรจุ)
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (อนุมัติ) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน กรณีคุณวุฒิ ปวช. : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>											

หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (อนุมัติ) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน
กรณีคุณวุฒิ ปวช. : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน
เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา

ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ประสบการณ์ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ อบต. ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๓	น.ส.จินตนา แซ่ป๋	๒๖	ป.ตรี สาขาอนุสาช จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (สำเร็จการศึกษาเมื่อ ๑๖ พ.ค.๖๑)	อบต. ก.ท. ๗ มี.ย.๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สุขาภิบาล	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สุขาภิบาล (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ และสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม อบต.กะทัง อ.ตะกั่วทุ่ง	๑๑,๕๐๐	ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๖ ร้อยละ ๒๑.๖๘ (หลังบรรจุ)	มติ ก.อบต.จังหวัดพังงา-รับชอบ-.....
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (อนุมัติใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล) สรุปว่า กรณีคุณวุฒิ ปวส. : ยึดรับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ หรือคุณวุฒิต่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>												
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ประสบการณ์ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประกาศ อบต. ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)		
๔	นายกายวิทย์ สิทธิบุตร	๒๖	หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถรถยนต์ จากบริษัทช่วยบริการช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค.๕๙ ถึงวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๔ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๕ วัน มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทประเภทที่ ๓ (หมดอายุวันที่ ๑ พ.ย.๖๖)	อบต. ก.ท. ๘ มี.ย.๖๕	พนักงานขับรถยนต์ ขับรถกลาง	๑	พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง (ตำแหน่งว่าง)	ผู้มีทักษะ	สำนักปลัด อบต.ถ้ำ อ.ตะกั่วทุ่ง	๙,๔๐๐	ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๖ ร้อยละ ๓๐.๙๖ (หลังบรรจุ)	มติ ก.อบต.จังหวัดพังงา-รับชอบ-.....
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สรุปว่า ทักษะ : มีทักษะในงาน (การขับรถยนต์) ได้ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานตามเกณฑ์หน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด</p>												

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ของจริง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ	
				คำสั่ง/ประกาศ อบต. ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ใน ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อัตราจ้าง (บาท/เดือน)		
๕	นายวิชา ของจริง	๕๖	มีหนังสือรับรองจาก ททท.ชาติกิติยาลัย (กิจการจำหน่ายและซ่อมอุปกรณ์ของสถานีน้ำมัน เชื้อเพลิง) ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๑ ก.พ.๖๕ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ (หมดอายุวันที่ ๑๙ พ.ค.๖๕)	ประกาศ อบต.ถ้ำ ถ. ๘ มี.ย.๖๕	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (ตำแหน่งว่าง)	๑	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (ตำแหน่งว่าง)	ผู้มีทักษะ	กองช่าง อบต.ถ้ำ อตะกั่วทุ่ง	๙,๕๐๐	ประกาศใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๖ ร้อยละ ๓๑.๑๒ (หลังบรรจุ)	มติ.ก.อบต.จังหวัดพังงา ...เห็นชอบ.....

หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สรุปว่า
ทักษะ : มีทักษะในงาน (การขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) ได้ปฏิบัติงาน/โดยมีปฏิบัติงานเกี่ยวกับรถขับเครื่องจักรกลขนาดเบาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองงานปฏิบัติถึงขนาดไม่น้อยกว่า
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ปัจจุบัน	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง			การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ		
				คำสั่ง/ประกาศ อบต. ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ใน ลำดับที่	ประเภท	สังกัด	อัตราจ้าง (บาท/เดือน)			
๖	น.ส.ฉันทพร ปัญญาดี	๒๔	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (สำเร็จการศึกษาเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๓) โดยได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์จำนวน ๖ หน่วยกิต	ประกาศ อบต.ถ้ำ ถ. ๘ มี.ย.๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	สำนักปลัด อบต.ถ้ำ อตะกั่วทุ่ง	๑๑,๕๐๐	ประกาศใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๖ ร้อยละ ๓๒.๐๙ (หลังบรรจุ)	มติ.ก.อบต.จังหวัดพังงา ...เห็นชอบ.....

หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (โดยไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ) -สรุปว่า
กรณีคุณวุฒิ ปวส. : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทบวงราชการ
หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

เอกสารแนบ ๓

บัญชีการเสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด) ของ อบต.
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	รายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)					มติ ก.อบต. จ.พังงา
			จำนวน พนง.จ้าง ที่ขอต่อสัญญา ฯ (คน)	มีตำแหน่งใน กรอบอัตรากำลัง	มีการปฏิบัติงาน/โครงการ จำเป็นต่อสัญญา	ผลการประเมินเฉลี่ย ๒ ปี (ไม่ต่ำกว่าดี)	ภาวะ คชจ. ไม่เกิน ๕๐ %	
๑	นาเตย	ท้ายเหมือง	๑	✓	✓	✓	✓	-เห็นชอบ-
			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			ดีมาก	๒๕.๔๗	
รวมทั้งสิ้น (คน)			๑					

หมายเหตุ : รายละเอียดตามเอกสารแนบ

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจ (รายละเอียด)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลประเมิน												นโยบาย/ แผนงาน/ โครงการ (จำเป็นต้อง ต่อ)	ระยะเวลาจ้าง ใหม่ (ตั้งแต่ ๖/ ค.พ ถึง ๖/ค.พ)		
						ปี ๒๕๖๓				ปี ๒๕๖๔				ระดับ คะแนน	ระดับ คะแนน	ระดับ คะแนน	ระดับ คะแนน				
						คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ								
๑	อบต.นาตย	ท้ายเหมือง	น.ส.ฉวีโรจน์ สุคนแสง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๖๕๐	๘๗.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๙.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดีมาก	๘๘.๐๐	ดีมาก	ดีมาก	๘๘.๕๐	ดีมาก	มี	เอกสารตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓	๑ ส.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

ตรวจถูกต้องแล้ว



(นายฉวีโรจน์ เป็นสุข)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตย

ตารางแผนงาน กิจกรรมหรือโครงการ ภายใต้งาน งบประมาณ (ทกษช)

		ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖															
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
งานที่ปฏิบัติ/หน้าที่ความรับผิดชอบ	วิธีดำเนินการ/ปริมาณงาน																
๑. งานอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวันประถมศึกษา	- งานอบรมเลี้ยงดู - งานให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวทางการอบรม ให้เด็กมีความพร้อมและพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด - งานที่เกี่ยวข้องหรืองานที่ได้รับมอบหมาย																
๒. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	ร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตย และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น																

ดำเนินอยู่ต่อไป



(นายวิโรจน์ เป็นสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตย

เอกสารแนบ ๔

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓
ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดพังงา มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

จังหวัด	อบต.	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา						ไอون (อายุหากว)	เบอร์โทรศัพท์
		ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง				
พังงา	อบต.กระโสม	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว มนทิรา ราชย์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	-	๐๖๔๖๑๗๕๕๖๕	
พังงา	อบต.กระโสม	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาว ภาวนา คาวิจิตร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	-	๐๘๗๒๖๔๔๖๖๖	
พังงา	อบต.กะไหล	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย อัครเดช พานทอง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	-	๐๙๐๕๔๘๘๙๓๔๘	
พังงา	อบต.กะไหล	นักพัฒนาชุมชน	นาย วุฒิม มุสิกวัตร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นักพัฒนาชุมชน	สำนักงานปลัด	-	๐๙๐๙๐๙๗๙๕๙๕	
พังงา	อบต.โคกเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว วรอนเพ็ญ แก้วเจริญ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตร)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	-	๐๙๔๔๘๕๖๑๖๐๗	
พังงา	อบต.ถ้ำ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว สุนันทา คงตุก	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	โรงเรียนเกษตรกรรมเชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	-	๐๘๘๗๖๖๑๘๖๐๗	
พังงา	อบต.ถ้ำน้ำผุด	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาว นิตยา อุดมลักษณ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานปลัด	-	๐๘๑๘๙๖๕๓๓๓๓	
พังงา	อบต.ถ้ำน้ำผุด	นิติกร	นางสาว ณิชกานต์ ผลาญเกรพชร	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกร	สำนักงานปลัด	-	๐๖๕๓๓๔๘๒๕๓๓๘	
พังงา	อบต.ท่าอยู่	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาว สุวิมล เพชรนภ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานปลัด	-	๐๘๑๗๕๘๘๕๕๓	
พังงา	อบต.บางไทร	นิติกร	นางสาว กชพรรณ เพชรสังฆาต	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	นิติศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	นิติกร	สำนักงานปลัด	-	๐๘๘๒๗๕๓๐๖๖	
พังงา	อบต.มะรุ่ย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาว มลิวัลย์ เพชรตีบ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานปลัด	-	๐๙๘๖๗๕๓๐๖๓	
พังงา	อบต.แม่ปางขาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาว ณัฐชนน ศรีบุญมา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักงานปลัด	-	๐๘๘๖๗๕๓๐๖๓	
พังงา	อบต.ลำไถ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว กรรณิการ์ เล็กน้อย	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	-	๐๘๘๖๗๕๓๐๖๓	
พังงา	อบต.หล่อยูง	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาว วรางคณา ทองม้อท่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักงานปลัด	-	๐๘๑๑๒๖๒๕๙๕๔	
พังงา	อบต.หล่อยูง	นักพัฒนาชุมชน	รศ.พรียศร์ วชิร เกษมศรี	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นักพัฒนาชุมชน	สำนักงานปลัด	-	๐๘๙๕๙๗๙๕๕๕๕	
พังงา	อบต.ทะเล	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย ธนพล ทองมุสิก	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานปลัด	-	๐๖๔๐๕๑๖๖๒๖๙	

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)		สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)		ผู้บริหารทั้งสองแห่ง		มติ ก.อบต. จังหวัดพังงา	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	เงินเดือน	ให้ออน	รับโอน		
๑. การโอนภายในจังหวัด									
๑	น.ส.วิภาภรณ์ วิถี วุฒิ: ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การตลาด บรรจุ: ๒๐ มี.ย. ๕๔	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางทราย อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	/	/	เห็นชอบ	ให้ออน/รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๕
๒	นางวิยะดา อาชา วุฒิ: ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา อุตสาหกรรมการบริการ บรรจุ: ๒ ธ.ค. ๖๒	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุระ อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : ญ่ดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา และหาประสบการณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปริง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	/	/	เห็นชอบ	ให้ออน /รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๕
๓	น.ส.มานัสวี สมนใจ วุฒิ: ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์ บรรจุ: ๑ ก.พ. ๖๑	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	/	/	เห็นชอบ	ให้ออน /รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๕

หน้า ๒

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

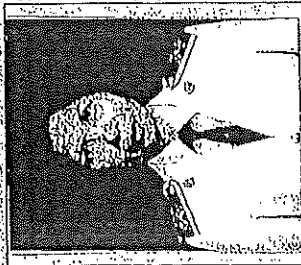
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)		สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)		ผู้บริหารทั้งสองแห่ง		มติ ก.อบต. จังหวัดพังงา ...เห็นชอบ...	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	หน่วยงาน	เงินเดือน	ให้โอน	รับโอน		
๔	น.ส.พริษา ทองฟู ภูมิจ: ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี บรรจุ: ๓ พ.ย. ๕๗	สังกัดเดิม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๑-๕๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาตม อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : ดูแลเปิดสามารถและหาประสบการณ์	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๑-๐๕-๕๐๑๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน ไม่ได้ขอใช้บัญชี กสอ.)	ให้โอน /	รับโอน /	ให้โอน /	รับโอน /	ให้โอน / รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	
๒. โอนไปดำรงตำแหน่ง ณ จังหวัดอื่น									
๑	นายอนุเทพ งามวงษ์ ภูมิจ: ป.ตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ (เทคโนโลยีก่อสร้าง) บรรจุ: ๘ มี.ค. ๓๔	สังกัดเดิม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนตำบลตากแดด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : หาประสบการณ์	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	ให้โอน /	รับโอน /	ให้โอน /	รับโอน /	ให้โอน / รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๕	

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)	ผู้บริหารทั้งสองแห่ง		มติ ก.อบต. จังหวัดพังงา	หมายเหตุ
				ให้โอน	รับโอน		
๒	นางสุวิทย์ คำเจริญ วุฒิ: ปตรี ศิลปศาสตร (การจัดการทั่วไป) สาขา การตลาด ป.โท บริหารธุรกิจ บรรจุ: ๘ ธ.ค. ๕๖	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยาวน้อย อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : ดูแลบิตดามรดกและหาผลประโยชน์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอรัษฎา จังหวัดสงขลา (ตำแหน่งว่างภายใน ๖๐ วัน เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปสังกัดใหม่ ทั้งนี้ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ และมีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน / รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕
๓	นายธรรมศักดิ์ รัตนเสวี วุฒิ: ปตรี นิติศาสตร์ บรรจุ: ๑ ต.ค. ๖๒	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๓๑๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : ดูแลบิตดามรดกและครอบครัวยุติธรรม	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนทะเล อำเภอทิวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน / รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๕
๔	น.ส.สุไรยา บาราสัน วุฒิ: ปตรี ครุศาสตร์ สาขาวิชา การศึกษา บรรจุ: ๑ ก.พ. ๖๑	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานายุกการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนายุด อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา เหตุผลโอน : ดูแลครอบครัวยุติธรรมและหาประโยชน์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานายุกการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	ให้โอน / รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕

บัญชีการขอความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ ระดับ/ หน่วยงาน/ เงินเดือน)	ผู้บริหารทั้งสองแห่ง		หมายเหตุ
				ให้โอน	รับโอน	
๑. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด						
๑	นายณเดชน์ ตังจิตร วุฒิ: ป.โท รัฐศาสตร์ บรรจุ: ๑ ส.ค. ๕๙	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๑๓-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา เขตผลโอน : ดุแลบุตร จำนวน ๒ คน (บุตรแฝด) อายุ ๑ ขวบ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพล อำเภอกะเปอร์ จังหวัดพังงา ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน	/	/	ให้โอน/รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ก.ค.๖๕
๒. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นจากจังหวัดอื่น						
๑	นายเขาวลัด เขาวลัด วุฒิ: ป.โท รัฐศาสตร์ บรรจุ: ๑๖ ธ.ค. ๕๔	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลลานข่อย อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง เขตผลโอน : ทบประสมกรม	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่า อำเภอกะเปอร์ จังหวัดพังงา ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน	/	/	ให้โอน /รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๕



นาย พ.อ.
 นายชวรินทร์ นิ่มนวด
 ตำแหน่ง: นายช่างเทคนิค

มติวิทยาลัยพณิชยการจันทาน

คณะกรรมการดำเนินงาน
 นายชวรินทร์ นิ่มนวด

ตำแหน่ง: ประธาน

เลขที่มติ: ๑๒

1. ชื่อ: นายชวรินทร์ นิ่มนวด ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓
 2. วัน เดือน ปีเกิด: ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖
 3. เพศ: ชาย
 4. ที่อยู่: บ้านเลขที่ ๑๒ หมู่ ๑ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๓๖๐๐๑
 5. เลขที่โทรศัพท์: ๐๙-๖๕๕๕-๖๕๕๕
 6. วันประชุม: ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓
 7. สถานที่: ห้องประชุม ๑๒ อาคาร ๑๒
 8. ผู้เข้าร่วมประชุม: นายชวรินทร์ นิ่มนวด, นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี
 9. ประธาน: นายชวรินทร์ นิ่มนวด
 10. วัตถุประสงค์: เพื่อประชุมหารือและพิจารณาเรื่องต่างๆ

ลำดับที่	หัวข้อการประชุม	มติที่ประชุม	วันที่ประชุม
๑	การดำเนินงานของวิทยาลัย	วิทยาลัยพณิชยการจันทาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	๑๒/๓/๒๕๖๓
๒	การดำเนินงานของโรงเรียน	โรงเรียนพณิชยการจันทาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	๑๒/๓/๒๕๖๓
๓	การดำเนินงานของศูนย์การเรียน	ศูนย์การเรียนพณิชยการจันทาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓	๑๒/๓/๒๕๖๓

ลำดับที่	หัวข้อการประชุม	มติที่ประชุม	วันที่ประชุม
๑	การประชุมภาคีศึกษา	ภาคีศึกษาประกอบด้วย วิทยาลัยพณิชยการจันทาน, โรงเรียนพณิชยการจันทาน, ศูนย์การเรียนพณิชยการจันทาน	๑๒/๓/๒๕๖๓
๒	การประชุมผู้บริหาร	ผู้บริหารประกอบด้วย นายชวรินทร์ นิ่มนวด, นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี	๑๒/๓/๒๕๖๓
๓	การประชุมครู	ครูประกอบด้วย นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี	๑๒/๓/๒๕๖๓
๔	การประชุมผู้ปกครอง	ผู้ปกครองประกอบด้วย นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี	๑๒/๓/๒๕๖๓
๕	การประชุมศิษย์เก่า	ศิษย์เก่าประกอบด้วย นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี	๑๒/๓/๒๕๖๓
๖	การประชุมชุมชน	ชุมชนประกอบด้วย นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี	๑๒/๓/๒๕๖๓
๗	การประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการประกอบด้วย นายชวรินทร์ นิ่มนวด, นายสมชาย ใจดี, นายวิวัฒน์ ใจดี	๑๒/๓/๒๕๖๓

11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง

นายชวรินทร์ นิ่มนวด
 นายชวรินทร์ นิ่มนวด
 นายช่างเทคนิค

มติที่ประชุม: ๑๒/๓/๒๕๖๓

เอกสารแนบ ๗

บัญชีแต่งตั้งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ผ่านการประเมินหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (ระดับชำนาญการพิเศษ) กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒
เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ			วันที่มีผล แต่งตั้ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ความเห็น ฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.อบต. จ.พังงา
			หัวข้อผล งานวันที่	ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ อันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)				
๑	นางกาญจนา โยมเรือง ครู อันดับ คศ.๒ ขึ้น เงินเดือน ๒๙,๙๐๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล ทุ่งมะพร้าว ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓๐๘๖๐๐๑๑๕ กองการศึกษา ๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งมะพร้าว	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหาร การศึกษา	๑ ก.พ.๖๕	๑ พ.ค.๖๑	๒๙,๙๒๐	๑๖ ธ.ค.๕๔	- ผ่านการ ประเมินผลงาน ๑ ก.พ.๖๕ - ผ่านการพัฒนาฯ ๕ พ.ย.๖๔ - มีผลแต่งตั้ง ๑ ก.พ.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> คุณวุฒิตรง <input checked="" type="checkbox"/> ระยะเวลา ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ใ้ ได้รับ เงินเดือนไม่ต่ำ กว่าที่กำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการ ประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	-เห็นชอบ-

หมายเหตุ: แจ้งผลการประเมิน ๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อการคัดเลือกรับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลแห่งประมวทวิชกาการให้ดำรงตำแหน่งสูงชัน
เสนอ ก.อบต.จ.พังงา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๕๖๕๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด/ อัตราเงินเดือนที่ขอเลื่อน แต่งตั้ง	สายงาน เริ่มต้น ในระดับ	การตรวจสอบคุณสมบัติ		คุณสมบัติครบ/ ยื่นขอประเมิน วันที่	คณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติ และผลงาน	มติ ก.อบต. จ.พังงา ..-./.../...
					ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อน			
๑	นายกิตติภัทร บุรุษ ๑ ก.พ. ๖๑	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ทับปุด เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๖-๖๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๙๕๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ทับปุด เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๖-๖๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๙๕๐ บาท	ปฏิบัติงาน ในระดับ	ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อน	๑ ก.พ. ๖๕/ ๑ ก.พ. ๖๕	ผ่านการประเมินเมื่อ ๑ มี.ค. ๖๕	..-./.../...
<p>๑. เดือนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ได้รับเงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน หรือเทียบตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เลื่อนขั้นที่ใช้ เข้าสายงาน (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) - กรณีคุณวุฒิตั้งระดับ ป.ตรี ๖ ปี - กรณีคุณวุฒิตั้งระดับ ป.โท ๔ ปี - กรณีคุณวุฒิตั้งระดับ ป.เอก ๒ ปี</p> <p>๔. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี</p>					<p>๑. เดือนขึ้น - ได้รับเงินเดือน ๒๐,๙๕๐ บาท</p> <p>๒. คุณวุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอก สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ จาก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คุณวุฒิ ป.โท สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอก โรคติดต่อและวิทยาการระบาด จาก มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๑ ก.พ. ๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๖ วัน</p> <p>๔. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ๑) ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔) ดีเด่น ๒) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ดีมาก ๓) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) ดีเด่น ๔) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓) ดีเด่น ๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒) ดีเด่น ๖) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒) ดีเด่น</p> <p>๕. ยังไม่ผ่านการอบรม ๗</p> <p>๖. ผลการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๑) ประธาน ให้คะแนน ๕๕.๖๕ คะแนน ๒) กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๙๖.๔๐ คะแนน ๓) กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๔.๔๐ คะแนน</p>				
<p>๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖. การประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ๗. ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>									

เอกสารแนบ ๙

บัญชีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล (รอบที่ ๓/๒๕๖๕) เพื่อขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง (กำหนดตำแหน่งใหม่ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง หรือยุบเลิกตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

ที่	อบต.	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผนอัตรากำลัง	ความเห็นคณะกรรมการ ฯ (สรุป)	มติ ก.อบต. จ.พังงา
๑.	อบต.บ่อแสน อ.ทับปุด	กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ภาระค่าใช้จ่ายภายหลังกำหนดตำแหน่ง ฯ ๒๖.๒๐	๑	เนื่องจากมีภารกิจงานการจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ ของ อบต.ที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม คือ ๑) จพง. จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา และ ๒) ผ.จพง. จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ไม่สามารถปฏิบัติได้งานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ขอเสนอความต้องการของผู้รับบริการได้เต็มที่ ทั้งนี้ภารกิจงานการจัดเก็บรายได้ ได้แก่ ๑) ค่าขยะมูลฝอย ๑.๐๕๕ ราย ๒) ค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๓๐๗ ราย ๓) ค่าภาษีป้าย ๕๓ ราย ๔) ค่าใช้น้ำประปา ๑.๖๒๖ ราย	กำหนดตำแหน่งใหม่	อยู่ (๒ อัตรา) - พง. ส่วนตำบล ๑ อัตรา และ พง.จก. ตามภารกิจ ๑ อัตรา	อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีมีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งผู้รับผิดชอบในงานนี้ที่มีอยู่เดิมไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ภารกิจด้านการจัดเก็บรายได้ของ อบต.บ่อแสน มีถึง ๔ งาน ครอบคลุมในพื้นที่ ๘ หมู่บ้าน และมีจำนวนผู้รับบริการ/ผู้อยู่ในข่ายการจัดเก็บรายได้จำนวนมาก ดังนั้น การเพิ่มจำนวนผู้รับผิดชอบอาจส่งผลให้เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ส่งผลให้เป็นการเพิ่มรายได้ของ อบต. ด้านการจัดเก็บรายได้ของ อบต. : การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม มาในคราวนี้ (ประมาณงาน/ตำแหน่ง ที่ต้องการ = ๑.๗๖ คน) จึงควร “ให้ความเห็นชอบการขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มตามเสนอ”	--เห็นชอบ--
๒.	อบต. บางพระียง อ.ทับปุด	สำนักปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป - ภารกิจ - ภาระค่าใช้จ่ายภายหลังยุบเลิกตำแหน่ง ฯ ๕๓.๕๖	๑	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต. ตำแหน่งที่ขอยุบเลิกเป็นตำแหน่งว่าง การยุบเลิกไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการของ อบต.	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่ (๑ อัตรา)	อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูง โดยตำแหน่งที่ขอยุบเลิกเป็นตำแหน่งว่าง การขอยุบเลิก เพื่อให้การใช้จ่ายตำแหน่งเป็นไปโดยเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงควร “ให้ความเห็นชอบการขอยุบเลิก ตำแหน่งตามเสนอ”	--เห็นชอบ--

หน้า ๒

ที่	อบต.	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผนอัตรากำลัง	ความเห็น	มติ ก.อบต. จ.พังงา
๓.	อบต. เกาะพระบุรี	กองช่าง	พนักงานช่างตมภยภักดิ์ - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - ภาระค่าใช้จ่ายภายหลัง ยุบเลิกตำแหน่ง ๓๐.๓๕	๑	เนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่าง โดย อบต. มีตำแหน่ง ผช. นายช่างโยธา ซึ่งสามารถปฏิบัติงานแทนในตำแหน่งนี้ได้ และหาก อบต. มีความจำเป็นเร่งด่วน สามารถจ้างเหมาบริการหรืออภัยมีตัวบุคลากรจากหน่วยงานอื่นได้ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งนี้เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้การยุบเลิกตำแหน่งนี้ไม่กระทบต่องานราชการของ อบต. เกาะพระทอง	ยุบเลิกตำแหน่ง	อยู่ (๑ อัตรา) - ออกให้ อบต. ตำแหน่ง ผช. ตมภยภักดิ์ จ.พังงา ครั้งที่ ๓/๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๔	ความเห็น คณะอนุกรรมการฯ (สรุป) อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีมีผู้ปฏิบัติงานแทนตำแหน่งที่ขอยุบเลิก และตำแหน่งที่ขอยุบเลิกเป็นตำแหน่งว่าง ซึ่งจากการตรวจสอบ อบต. เกาะพระทองได้เคยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว แต่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ซึ่งอาจเกิดจากข้อจำกัดของสภาพพื้นที่ ดังนั้นการคงตำแหน่งไว้อาจเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน การใช้ตำแหน่ง และการใช้จ่ายค่าบริการบริหารงานบุคคล และการบริหารอัตราากำลังของ อบต. จึงควร "ให้ความเห็นชอบการขอยุบเลิกตำแหน่งตามเสนอ"	--เห็นชอบ--
		กองคลัง	พนักงานช่างตมภยภักดิ์ - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี - ภาระค่าใช้จ่ายภายหลัง กำหนดตำแหน่ง ๓๐.๓๕	๑	- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านการเงิน การบัญชี การตรวจสอบฎีกา ระบบสารสนเทศด้านการเงิน การบัญชี การจัดทำงบการเงิน ต่าง ๆ ซึ่งต้องอาศัยผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน และการบัญชีเป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย	กำหนดตำแหน่งใหม่	ไม่อยู่	อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีมีภารกิจงานตามหน้าที่แต่ไม่มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งตรวจสอบแล้ว อบต. ไม่มีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งนี้ทั้งงานส่วนตำบลทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจาก ไม่มีผู้ประสงค์ขอยุบเลิก/บรรจุแต่งตั้ง จึงเป็นกรณีที่ อบต.ขาดอัตรากำลังในกองคลัง การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมจึงอาจเป็นโอกาสในการได้ผู้ปฏิบัติงานอื่นจะเป็นประโยชน์ต่อ อบต.และประชาชนในท้องถิ่น : การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมมาในคราวนี้ (ประมาณงาน/ตำแหน่งที่ต้องการ = ๒.๕๑ คน) จึงควร "ให้ความเห็นชอบการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม"	

ที่	อบต.	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผนอัตราค่าจ้าง	ความเห็น คณะอนุกรรมการฯ (สรุป)	มติ ก.อบต. จ.พังงา
๔.	อบต. ถ้ำน้ำผุด อ.เมืองพังงา	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	พนักงานครู - ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๓๐๑๖๖๐๑๓๔ -การระค่าใช้จ่ายภายหลังปรับปรุงตำแหน่งฯ ไม่มีเงินอุดหนุน จาก ส.อ.	๑	เพื่อรองรับการรับโอน ซึ่งตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งว่าง และ อบต. ไม่ได้ร้องขอให้ กสย.สอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชี กสย.	ปรับปรุงตำแหน่ง (ปรับขยายระดับ ตำแหน่ง)	อยู่ (๑ อัตรา)	อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อโอกาสในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ อบต.ถ้ำน้ำผุดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อบต. และตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งจัดสรรจาก ส.อ. จึงไม่กระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลของ อบต. จึงควร "ให้ความเห็นขอรับการขอ ปรับปรุงตำแหน่งตามเสนอ"	--เห็นชอบ--
		สำนักงานจัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา -การระค่าใช้จ่ายภายหลัง กำหนดตำแหน่งฯ ๓๓.๖๕	๒	- เนื่องจาก อบต.จัดซื้อรถบรรทุกน้ำ อเนกประสงค์ และรถบรรทุกขยะเพิ่ม จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงในตำแหน่งนี้	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	อยู่ (๑ อัตรา)	อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีมีการจัดซื้อ ครุภัณฑ์เพื่อปฏิบัติการจัดการบริการ สาธารณะตามหน้าที่แต่ไม่มีผู้รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เดิมมา : การขอกำหนดตำแหน่ง/ตำแหน่งที่ ในคราวนี้ (ปริมาณงาน/ตำแหน่งที่ ต้องการ พนง.ขับฯ (รถบรรทุกขยะ) = ๑.๗๕ คน และ พนง.ขับฯ (รถบรรทุกน้ำ = ๐.๗๗ คน) จึงควร "ให้ความเห็นขอรับการขอ กำหนด ตำแหน่งเพิ่มเติม"	--เห็นชอบ--
		พนักงานจ้างทั่วไป	- คนงานประจำรถขยะ -การระค่าใช้จ่ายภายหลัง กำหนดตำแหน่งฯ ๓๔.๕๑	๓	- เนื่องจาก อบต.จัดซื้อรถบรรทุกขยะ เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ คัน และมีปริมาณขยะ ในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น ผู้ปฏิบัติงานที่มี อยู่ เดิม ไม่เพียงพอต่อภารกิจ จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยตรงในตำแหน่งนี้	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	อยู่ (๓ อัตรา)	อบต.ชี้แจงเหตุผลกรณีต้องมีการปฏิบัติงาน ประจำรถบรรทุกขยะที่ได้มีการจัดหาเพิ่ม ซึ่งเป็นรถขยะและถังขยะขนาดใหญ่ ที่ต้องใช้อัตรากำลังคนงานถึง ๓ คน/รถ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งคราวนี้ : การคำนวณปริมาณงาน/ตำแหน่ง ที่ต้องการ = ๒.๕๐ คน ที่ต้องการ "ให้ความเห็นขอรับการขอ กำหนด ตำแหน่งนี้รวม ๓ อัตรา"	--เห็นชอบ--

ที่	อบต.	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ในแผนอัตรากำลัง	ความเห็น	มติ ก.อบต. จ.พังงา
๕	อบต.นาเตย อ.ท้ายเหมือง	สำนักปลัด	พนักงานจ้าง -พนักงานจัด -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	๒	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ซึ่งบุคลากรขนาดใหญ่ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยที่เพิ่มขึ้นให้มีประสิทธิภาพ	กำหนดตำแหน่งใหม่	อยู่ (๔ อัตรา) และมี ตน.พนง. ขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง ๑ อัตรา (ว่าง)	ความเห็น คณะอนุกรรมการฯ (สรุป) -อบต. จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ = ๒.๑๖ คนพิจารณาแล้วเห็นว่า ขาดความชัดเจนในเหตุผลความจำเป็นของการกำหนดตำแหน่ง ดังเลขการคำนวณปริมาณงานย้อนหลังสำหรับ การกำหนดตำแหน่งไม่เชื่อถือ/ไม่มีที่มาของตัวเลขและตามภารกิจในการคำนวณปริมาณงาน อีกทั้ง อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งเดียวกันกับการขอกำหนดตำแหน่งในคราวนี้อยู่เดิมถึง ๕ ราย และมีตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางอีก ๑ ตำแหน่ง จึงเป็นกรณีที่ต้องแยกภารกิจให้ชัดเจนและถูกต้องในการ ซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งในแผนฯ เดิม เพื่อความชัดเจนและถูกต้องในการปฏิบัติงาน และให้การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าแก่ อบต.นาเตย เป็นสำคัญ โดยการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ควรเป็นการรองรับภารกิจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นโดยต้องไม่ทับซ้อนกับภารกิจงานของผู้ครองตำแหน่ง อยู่เดิม ซึ่ง อบต.ไม่สามารถบริหารจัดการหรือใช้อัตราค่าจ้างบุคคล ที่มีอยู่เดิมปฏิบัติงานได้ แม้ไม่มีปัญหาการค่าใช้จ่ายค่าจ้างบุคคล จึงควร "ไม่ให้ความเห็นขอรับการขอตำแหน่งเพิ่มเติม"	-ไม่เห็นชอบ-
		กองช่าง	พนักงานจ้าง -ช่างโยธา -ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	๑	เพื่อรองรับงานสาธารณูปโภค งานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นให้มีประสิทธิภาพ	กำหนดตำแหน่งใหม่	อยู่ (๑ อัตรา)	-อบต. จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ = ๑.๓๖ คนพิจารณาแล้วเห็นว่า ตัวเลขการคำนวณปริมาณงานย้อนหลังสำหรับการกำหนดตำแหน่งไม่เชื่อถือ/ไม่มีที่มาของตัวเลขและตามภารกิจในการคำนวณปริมาณงาน อีกทั้ง อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งเดียวกันกับการขอกำหนดตำแหน่งในคราวนี้อยู่เดิม จำนวน ๑ ราย จึงเป็นกรณีที่ต้องแยกภารกิจให้ชัดเจนและถูกต้อง หลักรั้งซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งในแผนฯ เดิม เพื่อความชัดเจนและถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน และให้การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์และความคุ้มค่า แก่ อบต.นาเตย เป็นสำคัญ โดยการขอกำหนดตำแหน่งหรือปริมาณ งานที่เพิ่มมากขึ้นโดยต้องไม่ทับซ้อนกับภารกิจงานของผู้ครองตำแหน่ง อยู่เดิม ซึ่ง อบต.ไม่สามารถบริหารจัดการหรือใช้อัตราค่าจ้างบุคคล ที่มีอยู่เดิมปฏิบัติงานได้ แม้ไม่มีปัญหาการค่าใช้จ่ายค่าจ้างบุคคล จึงควร "ไม่ให้ความเห็นขอรับการขอตำแหน่งเพิ่มเติม"	-ไม่เห็นชอบ-

หน้า ๕

ที่	อบต.	ส่วนราชการ	ประเภท/ ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ชื่อนุมัติ	ตำแหน่งนี้ ในแผนอัตราากำลัง	ความเห็น	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕.	อบต.มาแคย อ.ท้ายเหมือง	กอง การศึกษา ฯ	<u>พนักงานจ้าง</u> <u>ตามภารกิจ</u> -ผู้ช่วยเจ้า พนักงานการเงิน และบัญชี -ภาระค่าใช้จ่าย ภายหลังกำหนด ตำแหน่ง ฯ ๒๔๔๑ *อบต.ต้องแยก ภาระค่าใช้จ่าย ฯ รายตำแหน่ง	๑	เพื่อรองรับงาน การบัญชี การเงิน งานธุรการของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กที่ ให้มี ขัน ให้ มี ประสิทธิภาพ	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	ไม่มี	ความเห็น คณะอนุกรรมการ ฯ (สรุป) -อบต. คำนวณตำแหน่งที่ต้องการ = ๑.๐๓ คน พิจารณาแล้วเห็นว่า ตัวเลขการคำนวณปริมาณงานย้อนหลังสำหรับ การกำหนดตำแหน่งไม่เข้าเงื่อนไข/ไม่มีที่มาของตัวเลขและหน่วยนับ การคำนวณปริมาณงาน ทั้งภารกิจงานการเงินและบัญชี อดกำหนด งานไว้ในกองคลัง การขอกำหนดตำแหน่งนี้ จึงควรสอดคล้องกับ ภารกิจงานของผู้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งแรงงานของส่วนราชการหลัก กรณีประสงค์จะกำหนดตำแหน่งไว้ในกองการศึกษา ฯ ต้องมีปริมาณ งานเพียงพอ หากจะกำหนดตำแหน่งบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานใน ต้องตรวจสอบระเบียบ/แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับรายได้-รายจ่าย ของสถานศึกษาด้วย เป็นต้น จึงควร "ไม่ให้ความเห็นขอการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามเสนอ"	-ไม่เห็นชอบ-
		สำนักปลัด	<u>พนักงานจ้าง</u> <u>ทั่วไป</u> -คนงานประจำ รถขยะ -ภาระค่าใช้จ่าย ภายหลังกำหนด ตำแหน่ง ฯ ๒๔๔๑ *อบต.ต้องแยก ภาระค่าใช้จ่าย ฯ รายตำแหน่ง	๓	เพื่อรองรับงาน บริหารสาธารณสุข และงานอื่นที่ต้องใช้ แรงงาน ให้มี ขัน ให้ มี ประสิทธิภาพ	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	อยู่ (๓ อัตรา)	-อบต. คำนวณตำแหน่งที่ต้องการ = ๓.๓๓ คน พิจารณาแล้วเห็นว่า ขาดความชัดเจนในเหตุผลความจำเป็นของ การกำหนดตำแหน่ง ตัวเลขการคำนวณปริมาณงานย้อนหลังสำหรับ การกำหนดตำแหน่งไม่เข้าเงื่อนไข/ไม่มีที่มาของตัวเลขและหน่วยนับ ในการคำนวณปริมาณงาน อีกทั้ง อบต.มีพนักงานจ้างทั่วไปประจำ เดียวกับกับการขอกำหนดตำแหน่งในคราวนี้ อยู่เดิมถึง ๓ ราย จึงเป็น กรณีที่ต้องแยกภารกิจให้ชัดเจนจากตำแหน่งหลักซึ่งผู้ครองตำแหน่ง ในแผน ฯ เดิม เพื่อความชัดเจนและถูกต้องในการปฏิบัติงาน และให้ การใช้ตำแหน่งเกิดความโปร่งใสและคุ้มค่าแก่ อบต.มาแคย เป็นสำคัญ โดยการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ควรเป็นการรองรับ ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยต้องไม่ทับซ้อนกับภารกิจงานของผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิม ซึ่ง อบต. ไม่สามารถบริหารจัดการหรือใช้อัตรากำลังคนที่มีอยู่เดิมปฏิบัติงานได้ แม้ไม่มีปัญหาภาระค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล จึงควร "ไม่ให้ความเห็นขอการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามเสนอ"	-ไม่เห็นชอบ-

ที่	อบต.	ส่วนราชการ	ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น	ขออนุมัติ	ตำแหน่งนี้ ในแผนอัตรากำลัง	ความเห็น คณะกรรมการ ฯ (สรุป)	มติ ก.อบต. จ.พังงา
๕.	อบต.นาเตย อ.ท้ายเหมือง	สำนักปลัด	พนักงานจ้าง ทั่วไป -คนงาน -ภาระค่าใช้จ่าย ภายหลังกำหนด ตำแหน่ง ฯ ๒๔,๔๑ *ขอให้ออกราย ภาระค่าใช้จ่าย ฯ รายละเอียด	๓	เพื่อรองรับงานราชการ ทั่วไป งานส่งเสริม การเกษตร งานอื่นที่ ต้องใช้แรงงานที่เพิ่มขึ้น ให้มีประสิทธิภาพ	กำหนด ตำแหน่งเพิ่ม ใหม่	อยู่ (๙ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา))	-อบต. คำนวณตำแหน่งที่ต้องการ = ๒,๑๗ คน พิจารณาแล้วเห็นว่า ตัวเลขการคำนวณปริมาณงานย้อนหลัง สำหรับกำหนดตำแหน่งไม่น่าเชื่อถือ/ไม่มีที่มาของตัวเลขและ หน่วยนับไปการคำนวณปริมาณงาน อีกทั้ง อบต.มีพนักงานจ้าง ทั่วไปในตำแหน่งเดียวกันกับการขออีกตำแหน่งในคราวนี้ อยู่เดิมถึง ๙ ราย จึงเป็นกรณีที่ต้องแยกภารกิจให้ชัดเจนจาก ตำแหน่งหลักซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งในแผน ฯ เดิม เพื่อความชัดเจน และถูกต้องในการปฏิบัติงาน และให้การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์ และความคุ้มค่าแก่ อบต.นาเตย เป็นสำคัญ โดยขอขอกำหนด ตำแหน่งใหม่ ควรเป็นการรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยต้องไม่ทับซ้อนกับ ภารกิจงานของผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิม ซึ่ง อบต.ไม่สามารถบริหาร จัดการหรือใช้ตัวร่ำค่าที่มิได้อยู่เดิมปฏิบัติงานได้ แม้ไม่มีปัญหา ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล จึงควร“ไม่ให้ความเห็นขอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตาม เสนอ”	-ไม่เห็นชอบ-

หมายเหตุ: อบต.นาเตย

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ อบต.นาเตย กรมมีเหตุผลความจำเป็นอย่างไรในการที่ต้องดำเนินการและบริหารอัตรากำลังในท้วงนี้ คณะอนุกรรมการ ฯ จึงเห็นพ้องกันว่า ให้ อบต.
นาเตย ทบทวน/พิจารณาความจำเป็นของภารกิจและอัตรากำลังที่ต้องใช้ตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยแท้จริง และเมื่อได้คำนวณปริมาณงาน แสดงบัญชีภาระงานย้อนหลังตามข้อเท็จจริงและ
ค่าทางสถิติที่น่าเชื่อถือแล้ว อาจเสนอเรื่องขอความเห็นชอบปรับปรุงแผน ฯ ต่อ ก.อบต.จังหวัดพังงา เพื่อให้คณะกรรมการ ฯ พิจารณาเห็นความจำเป็น ได้ก่อนวงรอบการปรับปรุงแผน ฯ ในรอบที่ ๔
(เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

เอกสารแนบ ๑๐

บัญชีขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งปลัด อบต. จาก ระดับต้น เป็น ปลัด อบต. ระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างของ อบต. ประเภทสามัญ ตามข้อ ๑๓ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	เดิม			ใหม่			มติ ก.อบต. จังหวัดพังงา
			ขนาด	ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ระดับตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	
๑	อบต.ปากอ	เมืองพังงา	สามัญ	ปลัด อบต.	ต้น	สามัญ	ปลัด อบต.	กลางเห็นชอบ-....
				หัวหน้าส่วนราชการ	ต้น		หัวหน้าส่วนราชการ	ต้น	
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๒๗.๙๗ ๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๓๖.๗๒ เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๓๒.๓๕									

บัญชีขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ อำเภอเมืองพะงา จังหวัดพะงา

ลำดับ ที่	ชื่อ อ.พ.	อำเภอ	โครงสร้างเดิม (อบต.)			โครงสร้างใหม่ (อบต.)			หมายเหตุ	
			ขนาด	ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ระดับ ตำแหน่ง	ขนาด	ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ระดับ ตำแหน่ง		
๑	อบต.ปากอ	เมือง	สามัญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	สามัญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	ปรับเป็นระดับกลาง กรณีตำแหน่งว่าง	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายรังษิ ฆมกการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากอ



ที่ พง ๐๐๒๓.๒/วพษ๗๗

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพังงา นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า นายกเทศมนตรีตำบลทุกตำบล
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพังงา ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้ เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนั้น ขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิชญา นวลเปียน)

ท้องถิ่นจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๖๕๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒
โทรสาร ๐ ๗๖๕๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

ศาลากลางจังหวัด
ที่ ๘๓๐๙
ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา-เขตตลิ่งชัน กทม: ๑๐๓๐๐

ใหญ่ มิถุนายน ๒๕๖๓

สำนักบริหารงานบุคคล ก.ท. และ ก.อบต.
เลขที่ ๘๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ หน้า ๑๓๖๔

ผู้แทนกระทรวงการบริหารงานบุคคล ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ ๑๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๖๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
โทรสาร ๐ ๒๖๔๑ ๘๔๗๔
ผู้ประสานงาน นายเศรษฐพงศ์ แสนสุพันธ์ โทร ๐๒๖๔๑ ๕๐๐๐



ที่ มท 0809.1/ว 1703

สำนักงาน ก.อบค. และ ก.ท.
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

30 ตุลาคม 2546

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบค., ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 ลงวันที่ 25 กันยายน 2546 และวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง และเป็นไปจามันเยแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงมีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลต้อปฏิบัติ ดังนี้

มูลกรณี	แนวทางปฏิบัติ
1. กรณีจังหวัดหรืออำเภอแจ้งมูลความผิดทางวินัย หรือแจ้งการร้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังหรืออย่างจริงจังแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไป ๔ 2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป ๔ ให้ ก.อบค.จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง 3. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนานหนังสือ รายงานการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ 2 ให้จังหวัด หรืออำเภอทราบแล้วแต่กรณี
2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป ๔ 2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการตามข้อ 1 ให้ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง
3. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี 2. เมื่อ ก.อบค.จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรัมย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อ.บ.ด. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาดฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์
โทร 0-2241-9051-2,55-56 ต่อ 13



ที่ มท ๑๘๐๙.๘/๖ ๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนทรราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี กษายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

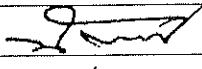

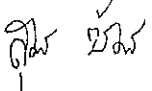
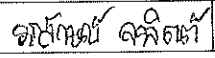
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๓ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุงแก้ไขครั้งที่ ๕
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายันทภพ มีเพียร	นายกอบต.		
๒	นางเนตรนภา ชูเชื้อ	นักวิชาการศึกษา รักษาราชการ แทน ผอ.กองการศึกษา รักษา ราชการแทน ปลัด อบต.		
๓	นายสุนทร ช้วนเหี้ย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนัก ปลัด		
๔	นางสาววรรณลักษณ์ จงจิตต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		

นางวรรณลักษณ์

จงจิตต์

(นางสาววรรณลักษณ์ จงจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๑๕ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอให้ท่านได้ช่วยกันแสดงความ คิดเห็นและดำเนินการพิจารณาอัตรากำลังของพนักงานในสถานการณ์ปัจจุบัน โดย พิจารณารายละเอียดของแผนอัตรากำลังตามระเบียบวาระการประชุม เชิญเลขานุการ รายงาน

กรรมการ/เลขานุการ

ด้วยกองคลัง และกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีความประสงค์ขุบ เลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เนื่องจากมีลักษณะงานที่ซ้ำซ้อน และ เป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตาม ม.๓๕ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อ รองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ซึ่งต้องการผู้มีคุณวุฒิมาช่วยสนับสนุนภารกิจให้สามารถ ขับเคลื่อนไปได้

นายันทภพ มีเพียร

ขอให้ท่านเลขานุการชี้แจงรายละเอียดครับ

นายสุนทร ช้วนเหี้ย

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้รายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้ก็ลดลงเช่นเดียวกันครับ เนื่องจากส่วนหนึ่งเป็นรายได้จากการเก็บภาษีของอุทยานฯ ดังนั้น เพื่อควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ เพราะฉะนั้นการที่เราจะปรับปรุงแผน เพื่อ เพิ่มหรือลดอัตรากำลัง อาจจะต้องเป็นการยุบเลิก แล้วไปกำหนดเพิ่ม อย่างนั้นจะเป็น การช่วยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้ ครับ

นายันทภพ มีเพียร

จากที่ฝ่ายเลขารายงาน ผมเห็นด้วย เราสามารถมามอบหมายงานเพิ่มเติมในส่วนของ งานที่ได้รับมอบหมายได้ เพื่อรองรับปัญหาในระยะที่เราจำเป็นต้องควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ให้มีความรอบคอบมากที่สุด โดยจ่ายเท่าที่จำเป็น เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรของเรา

นางเนตรนภา ชูเชื้อ

เห็นด้วยค่ะ

นายันทภพ มีเพียร

เมื่อพิจารณาสภาพปัญหา ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองแล้ว เราคงต้องมี การปรับลดตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

ที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับลดตำแหน่ง

นายันทภพ มีเพียร

กองช่างละครับ มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง

นางสาววรลักษณ์ จงจิตต์

สำหรับกองช่าง เมื่อพิจารณาถึงความซ้ำซ้อน เหตุผลและความจำเป็น จึงขอเสนอให้ยุบ เลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลตาม ม.๓๕ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยหากมี ความจำเป็นเร่งด่วน สามารถขอยืมตัวบุคลากรจากหน่วยงานอื่น หรือจ้างเหมาบริการ เป็นรายโครงการได้ ทั้งนี้การยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวไม่กระทบต่องานราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

คำแนะนำถูกต้อง

นายสุนทร ช้วนเหี้ย

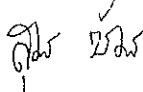
ขอชื่นชม ณ โอกาสนี้

(นางสาววรลักษณ์ จงจิตต์)

ปลัดทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำหรับกองคลัง ผมในนามรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลังขอเสนอให้มีการ กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๑๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายสุนทร ชวนเทย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
กรรมการ/เลขานุการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

อัสกชน ๑๑ สิงหาคม

(นางสาวอรุณรัตน์ จงจิตร)
นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ

